



IPOSTESI DI PIATTAFORMA PER IL RINNOVO CCNL ANAGINA

PREMESSA

Il rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro delle lavoratrici e dei lavoratori delle agenzie di assicurazione in gestione libera aderenti ad ANAGINA, si colloca in un contesto economico e sociale caratterizzato da profondi cambiamenti, ma anche da risultati positivi per il settore assicurativo, che può affrontare con fiducia le prossime sfide, a partire da quelle tecnologiche (in particolare l'impatto dell'Intelligenza Artificiale) e organizzative.

Negli ultimi anni, la forte crescita dell'inflazione ha determinato una rilevante perdita del potere d'acquisto delle retribuzioni, incidendo in modo significativo sulle condizioni economiche delle lavoratrici e dei lavoratori. Il mancato pieno recupero dell'inflazione registrata nel periodo recente rende oggi non più rinviabile un intervento contrattuale che consenta di tutelare il valore reale dei salari e di garantire un adeguato riconoscimento del lavoro svolto.

Parallelamente, i dati economici e le dichiarazioni della stessa rappresentanza datoriale ANAGINA, in particolare la raccolta premi pari a 4,5 miliardi di Euro, confermano un ottimo stato di salute.

Tali risultati sono stati conseguiti anche grazie al contributo determinante delle lavoratrici e dei lavoratori dipendenti, che con la propria professionalità, competenza e impegno quotidiano garantiscono la qualità del servizio, la fidelizzazione della clientela e il raggiungimento degli obiettivi produttivi.

In questo quadro, il rinnovo del CCNL deve rappresentare l'occasione per ristabilire un equilibrio più equo nella distribuzione del valore prodotto, attraverso un adeguato riconoscimento economico e professionale del lavoro ed un ampliamento dei diritti.

A tal fine, la presente piattaforma rivendicativa assume come obiettivo di recuperare il potere d'acquisto perduto e valorizzare il contributo delle lavoratrici e dei lavoratori.



PARTE NORMATIVA

Art.24 PERMESSI E CONGEDI

In caso di visita presso strutture pubbliche e private convenzionate, permessi per visite mediche illimitati.

Le 10 giornate di congedo di paternità obbligatorio previste dal D.lgs. n. 151/2001 sono integrate di ulteriori 5 giorni (per complessivi 15 giorni) a carico del Datore di Lavoro. Il congedo può essere fruito, secondo normativa, nei due mesi precedenti la data presunta del parto e i cinque mesi successivi alla nascita.

Art 60 ASSETTI CONTRATTUALI

Il rinnovo sarà su base triennale.

DIRITTI CIVILI

Adeguamento del linguaggio contrattuale in forma inclusiva, evitando definizioni che possano risultare discriminatorie e sostituendole con termini che rimandino al rispetto di genere, tali da adeguare il Contratto al contesto socioculturale in essere e contribuire al progresso della cultura dell'inclusione.

ALLEGATO 8: MOLESTIE SESSUALI

Riferimento alle migliori pratiche di settore per il contrasto a ogni atto di molestie e/o violenza di genere, al fine di definire, in coerenza con le norme nazionali e comunitarie di riferimento, le condotte non tollerate e/o vietate e le modalità di contrasto, per assicurare un ambiente di lavoro libero da ogni tipo di molestie, discriminazioni e violenza.



PARTE ECONOMICA

AUMENTO TABELLARE

Richiesta di aumento tabellare dell'8% applicata a tutte le indennità, fatta salva la possibilità di adeguarla nel caso si dovessero verificare aumenti degli indici inflattivi a causa della difficile situazione internazionale.

AUMENTO BUONO PASTO

Si richiede un aumento da 3 euro a 5 euro per giornata di presenza, non assorbibile, esteso a tutte e tutti le/i lavoratrici/lavoratori, part time compresi.

PREVIDENZA INTEGRATIVA

Si richiede un aumento del contributo a carico dell'Agente dall'attuale 1,30% all'1,50%.

POLIZZA SANITARIA

Rinnovo automatico polizza

SCADENZA CONTRATTUALE

Il contratto avrà effetto dal 1/4/2025 al 30/3/2028

LE SEGRETERIE NAZIONALI ED I COORDINAMENTI ANAGINA

FIRST CISL – FISAC CGIL – FNA - UILCA