



Torino, 4 febbraio 2026

Accordo raggiunto sui pre-pensionamenti

In data odierna è stato raggiunto l'accordo su un piano di pre-pensionamenti (esodi) volontari che interesserà le colleghe e i colleghi dipendenti di Santander Consumer Bank Spa, con possibilità di accesso alle prestazioni del "Fondo di Solidarietà per la riconversione e la riqualificazione professionale del settore del Credito" (di seguito, il "Fondo"), da qui ai prossimi 5 anni.

Le OOSS si sono incontrate per la definizione degli impegni sotto riportati in data 11 dicembre 2025, 8 gennaio 2026, 27 gennaio 2026 e 4 febbraio 2026.

L'accordo consente, su base volontaria, alle/i dipendenti che matureranno il diritto a percepire la pensione di anzianità (o la pensione anticipata) dal 31 dicembre 2026 al 30 aprile 2036, di fare ricorso, nei 60 mesi precedenti, alle prestazioni erogate dalla sezione straordinaria del Fondo.

L'accesso al fondo verrà suddiviso in **3 fasi temporali**, che verranno attivate in base al momento di maturazione dei propri requisiti pensionistici.

La **fase temporale 1** riguarderà coloro che matureranno il primo requisito pensionistico dal 31 dicembre 2026 al 31 dicembre 2032, con ingresso nel Fondo tra il 1° maggio 2026 ed il 1° gennaio 2028.

La **fase temporale 2** riguarderà coloro che matureranno il primo requisito pensionistico dal 31 gennaio 2033 al 31 dicembre 2034, con ingresso nel Fondo tra 1° febbraio 2028 ed il 1° gennaio 2030.

La **fase temporale 3** riguarderà coloro che matureranno il primo requisito pensionistico dal 31 gennaio 2035 al 30 aprile 2036, con ingresso nel Fondo tra 1° febbraio 2030 e il 1° maggio 2031.

A seguito delle trattative le Organizzazioni Sindacali (OO.SS.) sono riuscite ad ottenere una clausola che salvaguardi eventuali modifiche e/o slittamenti per la maturazione dei requisiti pensionistici. Eventuali oneri retributivi e contributivi saranno a carico dell'azienda.



È stato altresì concordato un numero di mensilità di incentivo all'adesione volontaria all'esodo, le mensilità vengono intese come 1/12 della RAL individuale, secondo un criterio modulare definito come da tabella seguente ma che comunque non potrà essere inferiore a 3 mensilità.

Causali per incentivo	Mensilità
Premio di tempestività	2
Intervallo temporale tra il requisito della pensione di anzianità (la pensione anticipata) e quello della pensione di vecchiaia minore o uguale a 24 mesi	4
Se in possesso di L104 per sé stesso/a o familiari	3
Anzianità di servizio alla cessazione tra i 5 e i 10 anni compiuti	1
Anzianità di servizio alla cessazione tra gli 11 e i 20 anni compiuti	2
Anzianità di servizio alla cessazione tra i 21 e i 30 anni compiuti	3
Anzianità di servizio alla cessazione maggiore di 30 anni	4

Le OO.SS. tengono a sottolineare come la trattativa sia stata di non facile risoluzione sul nodo degli incentivi, con una proposta aziendale partita dall'offerta delle sole 2 mensilità di tempestività.

Si è ottenuto un riconoscimento a tutta la platea senza differenziazioni inquadramentali e/o retributive.

A tutte/i le/i colleghe/i che aderiranno agli esodi volontari verranno mantenuti e garantiti dalla Banca:

- L'iscrizione **all'assistenza sanitaria integrativa aziendale** alle medesime condizioni tempo per tempo vigenti per il personale in servizio fino al termine dell'anno in cui si realizza l'uscita dal Fondo.
- La **contribuzione aziendale al fondo pensione integrativo** a fronte del contributo del dipendente per tutto il periodo di permanenza nel Fondo con percentuale di contribuzione calcolata sull'importo dell'assegno erogato dal Fondo.
- L'iscrizione alla **Temporanea Caso Morte (TCM)** fino al termine dell'anno in cui si realizza l'uscita dal Fondo.
- Il mantenimento della polizza **Long Term Care (LTC)** per tutta la vita così come previsto dal CCNL



- Il mantenimento delle condizioni dei **prestiti personali dipendenti** se stipulati prima dell'ingresso nel Fondo e fino a loro naturale scadenza.
- Il mantenimento delle condizioni del **conto deposito** tempo per tempo vigenti per i dipendenti in organico.
- Il mantenimento delle stesse **condizioni di noleggio**.

L'accordo prevede inoltre, sempre per coloro che matureranno il diritto di percepire la pensione di anzianità (la pensione anticipata) dal 31 dicembre 2026 al 30 aprile 2036, e che preferissero risolvere il rapporto di lavoro senza accedere alle prestazioni del Fondo, **un importo in sostituzione**, a titolo di incentivo all'esodo e ad integrazione del TFR, per un valore pari a metà mensilità lorda (come da ultimo cedolino) moltiplicato per i potenziali mesi di permanenza previsti nel Fondo e comunque con un massimo di mensilità piene erogate pari a 30. Anche per questa soluzione è prevista l'aggiunta delle 2 mensilità di premio di tempestività e verrà riconosciuto il mantenimento delle stesse condizioni dei prestiti personali dipendenti qualora siano stipulati prima dell'uscita dall'organico e fino a loro scadenza.

La Banca invierà a breve apposite indicazioni operative sulle tempistiche e le modalità di adesione.

L'accordo prevede specifiche indicazioni sul ricambio generazionale tramite nuove assunzioni.

Restiamo a disposizione per qualsiasi chiarimento o approfondimento.

RSA FABI
SANTANDER CONSUMER BANK

RSA FISAC/CGIL
SANTANDER CONSUMER BANK