



## **ACCORDO DEL 23 OTTOBRE 2015 PREMIO AZIENDALE 2014 - METODO DI CALCOLO PREMIO PROSSIMO BIENNIO - ACCORDO GIORNATE DI SOLIDARIETA'**

Colleghe e colleghi,  
nell'incontro del 23 ottobre le Organizzazioni sindacali, unitariamente, dopo una trattativa lunga e complessa, sono arrivate ad un accordo con la Direzione sui tre argomenti al centro del confronto: Premio 2014, Metodo di calcolo premio prossimo biennio e Giornate di solidarietà.

### **PREMIO AZIENDALE RELATIVO AL BILANCIO 2014**

L'accordo raggiunto distribuisce ai colleghi complessivamente, l'importo risultante dall'applicazione del sistema di calcolo, in essere fino al 2013, al bilancio 2014.

Come in molte altre aziende, in considerazione del periodo particolarmente difficile, anziché suddividere il totale in base all'inquadramento, verrà erogato un premio uguale per tutti di **euro 250**.

Allo stesso modo, in sintonia con gli altri Istituti di credito, per sfruttare i conseguenti vantaggi fiscali, l'importo sarà riconosciuto in **buoni carburante**.

Ricordiamo ai colleghi che 250 euro netti equivalgono all'incirca a 400 euro tassati.

Specifichiamo che ai Quadri di IV, in base alla suddivisione tabellare, sarebbe spettato un premio di 390 euro. L'accordo quindi è proporzionalmente meno vantaggioso per i colleghi con l'inquadramento più elevato, ma nessuno è danneggiato.

Segnaliamo che chi percepisce altri benefit, per esempio Natale bimbi, superando nell'anno il tetto di 258 euro erogabili a questo titolo con conseguente tassazione dell'importo eccedente, riceverà l'accredito relativo al Natale direttamente in busta.

### **PREMIO AZIENDALE 2016 E 2017**

Questo è il punto fondamentale dell'accordo, il più difficile da raggiungere perché rappresenta un risultato importante non solo nell'immediato ma anche in prospettiva.

L'accordo prevede la semplificazione del metodo di calcolo eliminando due indicatori: commissioni nette / n. dipendenti medi e Cost Income Ratio (costi operativi + ammortamenti / margine di intermediazione) che, per come erano congegnati, avrebbero comunque dato un contributo marginale, ma soprattutto, era molto improbabile che dessero un contributo.

Abbiamo incrementato tutte le percentuali del Risultato di gestione e dell'Utile netto che determinano il premio: **per il 2015 dello 0,35%, per il 2016 dello 0,40%**.

L'aumento delle percentuali è significativo. Applicato agli attuali risultati di bilancio, non da grandi soddisfazioni ma è importante in prospettiva.

## **GIORNATE DI SOLIDARIETA'**

Le giornate di solidarietà rappresentano uno strumento che può aiutare, in un momento di riorganizzazione aziendale, a prevenire eventuali esuberi di personale che potrebbero crearsi con la chiusura delle filiali prevista per novembre, mentre viene ridefinita la collocazione dei colleghi all'interno di un piano di riqualificazione delle risorse umane mirato alla crescita della redditività.

**Per il Sindacato le giornate di solidarietà dovevano favorire l'incontro delle parti su un accordo complessivo e così è stato.**

**Si tratta di tre giornate l'anno per il 2016 e per il 2017, retribuite al 60% con contributi versati al 100%.** E' prevista una ulteriore giornata all'anno, solo per i Dirigenti, che potrebbe risultare non coperta dal fondo e quindi non retribuita ma, comunque, con i contributi versati pienamente. Per i Dirigenti le quattro giornate sono obbligatorie.

**L'accordo riconosce priorità all'adesione volontaria e contiene elementi di solidarietà in un momento particolare sia a livello generale che a livello aziendale.**

Sono previste 1.500 giornate all'anno, dando precedenza all'adesione volontaria, fino a 10 giornate a persona, mentre richieste maggiori saranno valutate caso per caso.

Se l'adesione volontaria non raggiungesse le 1.500 giornate previste sarà necessario procedere all'**assegnazione obbligatoria**, in questo caso saranno assegnate dando **priorità agli inquadramenti più elevati dei Quadri direttivi.**

**Consideriamo la solidarietà espressa in alcuni aspetti dell'accordo un elemento qualificante dello stesso ma soprattutto un forte elemento di equità e unità fra i colleghi.**

Riteniamo che i 250 euro in buoni benzina uguale per tutti, la priorità data nell'assegnazione delle giornate obbligatorie agli inquadramenti più elevati, l'eventuale giornata non retribuita per i Dirigenti rappresentino un sacrificio sostenibile per alcuni colleghi e un concreto, importante, messaggio di coesione.

**Le Organizzazioni sindacali considerano quanto raggiunto un apprezzabile risultato da non disperdere e da consegnare ai lavoratori.**

**A breve tutti i punti dell'accordo vi saranno riproposti in modo dettagliato nelle assemblee.**

### **CALENDARIO ASSEMBLEE:**

**29 Ottobre** presso il refettorio della Sede di Torino, 2 assemblee, dalle 9,30 alle 11 e dalle 11,30 alle 13,00, per i colleghi degli Uffici della sede.

**3 Novembre** dalle 14,30 alle 17,00, nella filiale di Cuneo, per tutte le agenzie della provincia di Cuneo.

**5 Novembre** presso il refettorio della Sede di Torino, dalle 14,30 alle 17,00, per le Filiali di Torino Città.

**6 Novembre** dalle 14,30 alle 17,00, presso la filiale di Oleggio, per tutte le filiali in provincia di Novara e Verbania.

**9 Novembre** dalle 14,30 alle 17,00 presso la filiale di Venaria, per le seguenti agenzie: Venaria, Leini, Pianezza, Druento, Caselle, Ciriè, Verolengo, Brandizzo, Settimo, Gassino e San Mauro.

**10 Novembre** dalle 14,30 alle 17,00, presso la filiale di Casale, per tutte le agenzie della provincia di Alessandria.

**11 Novembre** dalle 14,30 alle 17,00, presso la filiale di Candiolo, per le seguenti Ag: Candiolo, Nichelino, Rivoli, Collegno, Grugliasco, Rivalta, Giaveno, Piossasco, Pinerolo, Moncalieri, Carignano, Poirino e Chieri.

Torino, 27 Ottobre 2015

**Sezioni Aziendali Sindacali  
First/Cisl Uil.ca Fisac/Cgil  
Banca del Piemonte**