



Torino, 5 Novembre 2023

## **Raggiunto l'Accordo in Santander Consumer Bank Spa Procedura ai sensi dell'art. 22 CCNL ABI**

**I**n data odierna è stata raggiunta una ipotesi di accordo che sarà sottoposta alle colleghe e ai colleghi in assemblea. Assemblea che si terrà il giorno 8 Novembre dalle ore 10,30 alle 13,00 in modalità mista, cioè in presenza per la sede di Torino e in collegamento in contemporanea con la rete e la sede di Bologna.

**L**e OOSS si sono incontrate per la definizione degli impegni sotto riportati in data 14,20,26 settembre e 2,10,11,23,24,25,26, 31 ottobre; 4 e 5 novembre.

Sin da subito ci siamo detti contrari alla dichiarazione degli esuberanti per parte aziendale e alla necessità di affrontare la sfida della digitalizzazione e le connesse trasformazioni del comparto attraverso l'azzeramento della rete filiali presente sul territorio italiano (azzeramento di fatto mascherato, poiché la banca continuerà ad operare sul territorio con un'ampia e capillare rete di negozi finanziari).

**I** contenuti salienti dell'accordo, che prevede la gestione della procedura di riorganizzazione aperta dall'Azienda ai sensi dell'art.22 del CCNL ABI, prevedono un piano di uscite per dimissioni volontarie incentivate e l'apertura della parte straordinaria del Fondo di Sostegno al Reddito di settore per consentire il prepensionamento fino a 60 mesi a coloro che risultano in possesso dei requisiti pensionistici.

L'accordo inoltre prevede la possibilità di aderire alla parte ordinaria del Fondo per 12 mesi, da fruirsi prima dell'accesso al prepensionamento.

**S**iamo riusciti ad ottenere il riconoscimento di un numero di mensilità significativamente superiore all'iniziale proposta e altresì congruo per coloro che decideranno volontariamente di aderire al

piano di uscite incentivate fino ad un massimo di 37, secondo un criterio modulare e incrementale a seconda di quanti carichi di famiglia si hanno, eventuali presenze di legge 104, incremento in base all'età anagrafica e di anzianità lavorativa, a cui si aggiungono ulteriori 3 mensilità per la tempestività nell'adesione.

Le mensilità massime totali, comprensive di tempestività, saranno 40.

In tutti i casi, le incentivazioni a titolo di mensilità saranno calcolate come 1/12 della RAL, come risultante dal cedolino paga del mese di ottobre 2023.

Il piano di uscite incentivate sarà aperto a tutti i colleghi e le colleghe, anche di Sede.

I dettagli sono contenuti nella tabella sotto riportata.

<b>Causali per incentivo</b>	<b>Mensilità</b>
Base per tutti	3
per i dipendenti ai quali viene a cessare l'attività su territorio o viene chiusa la loro piazza di lavoro di riferimento (PP e Area Manager, distaccamento della sede di Torino a Bologna, Gestori Commerciali e Area Manager (CBU), Utor e Trainers)	più 21
se in possesso di L104/L170 per se stesso/a o familiari	più 6
per ogni primo carico familiare	più 4
per ogni successivo carico familiare	più 2
se età superiore a 44 anni incrementale annuale	più 1,5
per anzianità aziendale maggiore a 15 anni incrementale annuale	più 1,5

Per chi deciderà di aderire alla parte straordinaria del fondo (prepensionamenti) l'incentivo sarà come descritto nella tabella indicata di seguito:

<b>Causali per incentivo</b>	<b>Mensilità</b>
RAL minore o uguale a 45.000,00 euro	9
RAL maggiore di 45.000,00 euro e minore uguale a 55.000,00 euro	8

**L'accordo prevede inoltre un piano di incentivazione pari a 24 mensilità per coloro i quali fossero interessati ad avere un mandato agenziale agevolato dalla Banca, previo corso e iscrizione nell'elenco OAM.**

**Si tratta di un accordo pesante per gestire una riorganizzazione aziendale da noi non condivisa né nel contenuto né nel metodo, vista la situazione economica e finanziaria dell'Azienda, che ha fatto registrare nel 2022 utili per 90 milioni di euro. Una riorganizzazione che appare oltretutto ancor più priva di giustificazione a fronte di una politica espansiva anche sotto il profilo occupazionale sia nell'azienda stessa che nell'intero Gruppo.**

**Abbiamo comunque affrontato la trattativa e raggiunto quello che, in questa fase, riteniamo l'accordo più tutelante per le lavoratrici e i lavoratori.**

**L'assemblea sarà l'occasione per entrare nel dettaglio dei contenuti dell'ipotesi di accordo.**

**SEGRETERIA DI COORD. FABI  
SANTANDER CONSUMER BANK**

**SEGRETERIA DI COORD.FISAC CGIL  
SANTANDER CONSUMER BANK**