



FEDERAZIONE
AUTONOMA
BANCARI
ITALIANI



Milano, 21 febbraio 2022

Care colleghe e colleghi,
in data odierna abbiamo avuto il primo incontro dell'anno con l'azienda, peraltro richiesto il 5 dicembre u.s., per fare il punto sui seguenti argomenti:

- **Polizze assicurative** (polizza sanitaria, polizza infortuni e polizza rischi professionali): l'azienda si è impegnata a caricare a breve tutte le polizze su Share Point previa circolare informativa. Resta in sospeso la polizza rischi professionali prevista dalla contrattazione di secondo livello per la quale però non hanno saputo darci alcun riscontro. Abbiamo inoltre evidenziato la possibilità di una collaborazione futura azienda/Rsa per polizze e rinnovi delle medesime, al fine di sfruttare l'esperienza trasversale maturata su altre realtà.
- **Formazione:** a prescindere dalla formazione obbligatoria, quindi MIFID – IVASS – LEGGE 626 ed un corso sulle tecniche di vendita del comparto assicurativo, sono previsti, nel primo semestre, per tutti i dipendenti corsi su Excel e Word (previo test iniziale per valutare le competenze). Abbiamo fatto presente le forti carenze formative in essere in numerosi uffici, effetto negativo delle uscite volontarie a partire dal 2019. Di conseguenza l'azienda si è resa disponibile a valutare eventuali richieste presentate dai Responsabili per sopperire a queste lacune. Inoltre, abbiamo richiesto incontro specifico sulla formazione, come previsto da contratto nazionale, per presentare da parte nostra quelle che sono le carenze formative e formulare nuovi progetti per il secondo semestre.
- **Bonus** previsti dalla finanziaria. Abbiamo **nuovamente** richiesto di poter usufruire dei bonus previsti dai decreti legislativi (esempio bonus bollette). Abbiamo richiesto anche un contributo economico identificabile come bonus bollette o carovita. Ma . . . siamo in attesa di riscontro.
- **Premio aziendale – Welfare** Nonostante ci sia stata rappresentata la difficoltà finanziaria che l'azienda sta continuando ad affrontare, dovuta in parte alla situazione economica contingente, abbiamo comunque richiesto l'erogazione di un premio aziendale a riconoscimento degli sforzi profusi da tutti i dipendenti. In aggiunta abbiamo evidenziato che i premi possono essere erogati anche utilizzando lo strumento del welfare



FEDERAZIONE
AUTONOMA
BANCARI
ITALIANI



aziendale facendo cosa molto gradita ai dipendenti, ma con ancora di più lato azienda. Purtroppo l'azienda ha dichiarato di non essere pronta ad affrontare un progetto di welfare, vista la complessità dell'argomento. Abbiamo ribadito che tutte le aziende del settore creditizio hanno erogato, a vario titolo, bonus per affrontare il caro vita.

- **Carenze organico:** i dipendenti Banca Investis risultano al 31/12/2022 di 200 unità contro le 215 dell'anno precedente (con 24 uscite e 9 assunzioni). Il dato di Symphonia resta invariato a 24 dipendenti. Anche in questo caso abbiamo dovuto sottolineare una carenza di personale in diversi uffici che svolgono anche attività particolarmente delicate. L'azienda ha risposto che al momento non esiste una programmazione di potenziamento dell'organico.
- **Fante:** finalmente, dopo reiterate richieste, ci è stato confermato che continuerà ad operare come ente esterno. La sede rimarrà distaccata ed i 9 dipendenti risultano assunti con contratto di commercio.

Concludendo ci è stato confermato l'intenzione di proseguire con il piano industriale più volte annunciato, tenendo però conto delle mutate condizioni di mercato.

È chiaro che ci aspettiamo un ben diverso atteggiamento da parte della Direzione nei confronti delle istanze di lavoratrici e lavoratori che continuiamo ad esprimere. Così non può andare bene, procederemo, di conseguenza, ad insistere con maggiore forza per ottenere una pianificazione future di riunioni che portino ad una collaborazione vera e non unilaterale.



FEDERAZIONE
AUTONOMA
BANCARI
ITALIANI

