

QUARANTENA A SCUOLA - SOSPENSIONE LEZIONI IN PRESENZA

LE MISURE PREVISTE DALLA LEGGE IN FAVORE DEI GENITORI CHE LAVORANO

Il cd. "Decreto Ristori" (Decreto-legge 28 ottobre 2020, n. 137) ha ampliato l'ambito di applicazione della norma nata per offrire un supporto ai genitori che lavorano qualora la/il figlia/o fosse posta/o in quarantena in conseguenza di un contatto verificatosi nella scuola¹.

Di seguito forniamo una sintesi di quanto attualmente previsto dal nuovo decreto, rinviando alla circolare INPS n. 116 del 2 ottobre 2020 per alcuni elementi di dettaglio non modificati dal provvedimento.

DESTINATARI

Genitori lavoratori dipendenti di **figli conviventi minori di 16 anni**:

Novità Il nuovo DL ha aumentato il limite di età da 14 a 16 anni.

- posti in **quarantena** con provvedimento dell'ASL a seguito di contatto verificatosi all'interno del plesso scolastico (o all'interno di strutture regolarmente frequentate per seguire lezioni musicali e linguistiche), nonché nell'ambito dello svolgimento di attività sportive di base, attività motoria in strutture quali palestre, piscine, centri sportivi, circoli sportivi;
- nel caso in cui sia stata disposta la **sospensione dell'attività didattica in presenza**.

Novità Il nuovo DL indica, oltre ai casi di quarantena, la sospensione delle lezioni in presenza.

PERIODO

Periodi compresi entro il **31 dicembre 2020**

MISURE (PER TUTTO O PARTE DEL PERIODO CORRISPONDENTE ALLA QUARANTENA)

- Il D.L. prevede la possibilità di svolgere la prestazione di lavoro in **smart working** (v. *fac-simile di domanda alla pagina successiva*).
- Solo nel caso in cui la prestazione lavorativa non possa essere svolta in modalità agile uno dei genitori può astenersi dal lavoro con modalità diverse a seconda dell'età del figlio:
 - a) in caso di **figli minori di 14 anni** per il **congedo** è riconosciuta dall'INPS una **indennità pari al 50% della retribuzione**. La contribuzione figurativa (ai fini pensionistici) è piena;
 - b) in caso di **figli di età compresa fra 14 e 16 anni**, non è prevista alcuna retribuzione o indennità, né riconoscimento di contribuzione figurativa. Vigge il divieto di licenziamento e il diritto alla conservazione del posto di lavoro.

LIMITAZIONI

La possibilità di ricorrere a una delle due misure è riservata a **uno solo dei due genitori**.

Inoltre **non** è possibile farvi ricorso per i **giorni in cui l'altro genitore non svolge alcuna attività lavorativa** (per esempio perché non occupato o sospeso dal lavoro perché posto in cassa integrazione).

La circolare INPS n. 116/2020 illustra i casi di compatibilità/incompatibilità tra il congedo indennizzato per quarantena scolastica dei figli e altre tipologie di assenza dal lavoro relative all'altro genitore².

Per finanziare i periodi di congedo il nuovo decreto ha aumentato il **limite di spesa** a € 93 milioni; qualora se ne delineasse il superamento non saranno prese in considerazione ulteriori domande

4 novembre 2020

Fisac Cgil Torino e Piemonte

¹ Art. 21 bis, del decreto legge 14 agosto 2020, n. 104 convertito, con modificazioni, dalla legge 13 ottobre 2020, n. 126

² Per esempio in caso di malattia di uno dei genitori l'altro genitore può fruire del congedo per quarantena scolastica dei figli, in quanto la condizione di malattia potrebbe presupporre un'incapacità di prendersi cura del figlio.

Spett.

Oggetto: Richiesta di **lavoro agile** ai sensi dell'art. 21 bis, del decreto legge 14 agosto 2020, n. 104 convertito, con modificazioni, dalla legge 13 ottobre 2020, n. 126, così come modificato dall'art. 22 del decreto-legge 28 ottobre 2020, n. 137

Io sottoscritta/o _____
in servizio presso _____
madre/padre convivente di _____
nata/o a il _____ ai sensi della norma indicata in oggetto richiedo di
svolgere la prestazione di lavoro in modalità agile per il periodo _____

La mia richiesta trae origine da *(indicare la fattispecie che interessa, cancellando l'altra)*

- quarantena disposta dal dipartimento di prevenzione della azienda sanitaria locale di _____
- sospensione dell'attività didattica in presenza

Rimango in attesa di cortese riscontro e ringraziando per l'attenzione porgo distinti saluti.

Firma

Data _____