

PROTOCOLLO PRODUTTIVITA'

In data 21/10/2020 in Torino, tra le Parti,

Banca del Piemonte S.p.A. (di seguito, per brevità, la "Banca")

e

le Organizzazioni Sindacali:

- FIRST/CISL
- UILCA
- FISAC/CGIL

(di seguito, per brevità, congiuntamente le "OOSS")

Tenuto conto del contesto attuale caratterizzato da elementi di forte incertezza che possono determinare significativi cambiamenti dello scenario macro-economico e finanziario di riferimento, Le Parti convengono di prorogare per l'anno 2021 l'accordo sottoscritto in data 13/03/2018 denominato Protocollo Produttività e di seguito trascritto. **Inoltre, al fine di consentire una maggior flessibilità nella fruizione delle ex festività, le parti convengono che a far tempo dal 1° gennaio 2021 e sino al 31 dicembre 2021 i lavoratori potranno fruire dei permessi giornalieri retribuiti per ex festività riconosciuti annualmente ex art. 56 del vigente CCNL anche su base oraria.**

"PROTOCOLLO PRODUTTIVITA'

In data 13/03/2018 in Torino, tra le Parti,

la Banca del Piemonte SpA con unico socio rappresentata da Wilma Borello, Responsabile Funzione Risorse Umane (di seguito, per brevità, la "Banca")

e

- FIRST/CISL*
- UILCA*
- FISAC/CGIL*

(di seguito, per brevità, congiuntamente le "OOSS")

(di seguito, per brevità, la Banca e le OOSS, quando collettivamente e congiuntamente richiamate, saranno altresì denominate le "Parti").

Premesso che

- *In uno scenario caratterizzato da una grande instabilità dei mercati finanziari, dall'evoluzione tecnologica e dei comportamenti e da un quadro normativo particolarmente complesso, si rende necessario proseguire con azioni che consentano di raggiungere gli obiettivi del Piano Strategico*

Triennale in particolare per quanto riguarda la necessità di conseguire un forte recupero di efficienza, il miglioramento della produttività ed il contenimento strutturale anche del costo del lavoro;

- *in tale contesto e per le ragioni citate, la Banca ritiene opportuno rinnovare l'accordo già sottoscritto in data 19/12/2014.*

Tutto ciò premesso le Parti convengono quanto segue:

Art. 1 Premesse

Le Premesse formano parte integrante e sostanziale del presente accordo.

Art. 2 Costi e produttività

Tenuto conto delle previsioni dell'art. 6 del CCNL ed in coerenza con la "Dichiarazione delle parti" in calce all'art. 56 del CCNL, le parti concordano che per favorire il miglioramento della produttività, ed al contempo il raggiungimento dell'obiettivo di riduzione dei costi sino al 31 dicembre 2020:

a) Ex festività

*Il personale di ogni ordine e grado dovrà fruire dei permessi per festività soppresse (ex festività) anno per anno disponibili, con l'avvertenza che dovranno essere programmati prima delle ferie annuali e previo esaurimento delle ferie relative all'anno precedente e che quelli non fruiti nell'anno di competenza **non saranno monetizzati o compensati in alcun modo.***

b) Ferie

Il personale di ogni ordine e grado dovrà fruire delle ferie maturate per gli anni precedenti a quello corrente e non godute alla data odierna, nonché di quelle di spettanza degli anni 2018, 2019 e 2020, nel corso di ciascun anno; a tal proposito l'Azienda adotterà tutte le più opportune misure atte a favorire il raggiungimento delle finalità di cui sopra.

Art. 3 Validità

Il presente accordo ha decorrenza dal 01/01/2018 e scadrà il 31/12/2020.

Le parti convengono che qualora dovessero intervenire modifiche in materia in sede di contrattazione collettiva nazionale e/o per disposizioni legislative le stesse si incontreranno per una valutazione congiunta.

DICHIARAZIONE DELLE PARTI

Al fine di facilitare la fruizione anno per anno dei permessi per festività soppresse (ex festività) la Funzione Risorse Umane ricorderà al personale – indicativamente nel mese di ottobre di ogni anno – di verificare la propria situazione individuale al riguardo.

Le OOSS raccomandano alla banca di valutare l'opportunità di derogare quanto sopra esclusivamente in caso di assenza per malattia superiore ai sei mesi nel corso dello stesso anno."

Banca del Piemonte SpA

Le OOSS

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

UILCA