



FEDERAZIONE
AUTONOMA
BANCARI
ITALIANI



CHIUSURA PROCEDURE: TANTA FATICA MA UN BUON RISULTATO!

In data 20 dicembre 2018 si sono chiuse le procedure aperte il 6 novembre scorso ai sensi dell'art. 17 del CCNL del credito, relativamente alla chiusura di 3 filiali (Cuneo, Vicenza e Milano Meravigli), chiusure previste con decorrenza 07/01/2019.

Teniamo a sottolineare l'importanza del buon esito di questa prima fase, comunque lunga e non scevra di insidie, che si è conclusa con un accordo che riteniamo soddisfacente e **senza ricadute occupazionali**.

Per i colleghi che vi operano non ci saranno ripercussioni dal punto di vista professionale in quanto non muteranno le mansioni svolte o, al massimo, saranno adibiti a mansioni equivalenti; anche i disagi dovuti ai conseguenti trasferimenti nelle filiali più vicine risultano accettabili in un'ottica più generale che ha improntato tutta questa prima fase di riorganizzazione della Banca.

La procedura, infatti, ha esperito la gestione delle eventuali ricadute sui colleghi e ci ha consentito di sottoscrivere con l'Azienda, con il fattivo contributo delle rispettive Segreterie Territoriali, un importante Protocollo che getta le basi per delle Relazioni Industriali degne di questo nome (ve lo inoltriamo in allegato al presente comunicato), che guarda al futuro del Gruppo Bim e non si limita, dunque, a questa sola prima fase.

Il Protocollo ha l'obiettivo di ristabilire corrette relazioni sindacali, per troppo tempo e per tanti motivi ridotte ad un livello non adeguato, e di rafforzare il dialogo tra le parti in ogni fase che accompagnerà il futuro di Bim.

Numerosi e importanti sono i principi contenuti in questo accordo, primo fra tutti **l'impegno delle parti al mantenimento dei livelli occupazionali, utilizzando ogni possibile strumento messo a disposizione dal nostro contratto: il rilancio produttivo, reddituale e competitivo del Gruppo Bim non può prescindere dal valore centrale e strategico delle persone.**

Inoltre, abbiamo voluto rafforzare l'importanza della Formazione del personale (per la quale è già presente in Bim dal 2014 una Commissione specifica), anche con la firma di un accordo che consente l'accesso ai finanziamenti FBA e ci siamo fatti

promotori della costituzione di una Commissione Welfare e di una Commissione bipartisan per le Pari opportunità e Conciliazione tempi di vita e lavoro.

Consapevoli delle numerose difficoltà che ci attenderanno nel 2019, le scriventi OO.SS. intendono proseguire nella strada intrapresa con la finalità di gestire ogni criticità legata alla riorganizzazione della Banca ed alla sua messa in sicurezza dal punto di vista economico.

Auspichiamo che si possano raggiungere futuri accordi nell'interesse dei colleghi e ribadiamo che la nostra priorità sarà sempre la difesa dei posti di lavoro, ad ogni costo e con ogni strumento possibile!

A tutti voi e alle vostre famiglie facciamo i nostri più affettuosi auguri di Buone Feste.



RAPPRESENTANZE SINDACALI AZIENDALI: FABI – FISAC/CGIL

Torino, 23 dicembre 2018