



ACCORDI SIGLATI MA NON SOLO

Colleghe e colleghi,

la scorsa settimana si è conclusa positivamente la lunga fase di trattativa aziendale che ci ha visto coinvolti negli ultimi mesi e che ha portato alla firma di importanti accordi.

Di seguito riportiamo solo i punti principali di tali accordi:

premio aziendale 2017 - 2018

- *aumento delle aliquote massime al 2,30% (esercizio 2018)*
- *aumento del premio del 18% per chi sceglie welfare (esercizi 2017 – 2018)*
- *introduzione di una fascia di riduzione dell'utile dell'8% per evitare di andare "quasi automaticamente" in salvaguardia*
- *premi non erogati (es. dimissioni) recuperati nell'anno successivo*

lavoro agile

- *rinnovo automatico per un anno dei contratti in essere – resta ferma la possibilità di richiedere l'incremento del numero di giorni o presentare nuove richieste alla Funzione Risorse Umane*
- *impegno aziendale ad un confronto per attivare la formazione in modalità "smart learning"*

part-time

- *possibilità di richiesta anche per il personale in maternità*
- *rivisti i punteggi della graduatoria*
- *aumento della durata a 24 mesi*

adeguamento ticket restaurant per il personale in part-time

5 euro per i part-time verticali

5 euro per i part-time orizzontali che effettuino l'intervallo tutti i giorni lavorativi della settimana

produttività

*possibilità di pagamento delle ex festività per lunghe assenze per malattia
tempi certi di inserimento e di autorizzazione del piano ferie*

I miglioramenti che siamo riusciti a portare negli accordi sono il frutto non solo del lavoro sindacale ma soprattutto di un confronto costruttivo con voi.

Ci attendono altri impegni importanti sia da un punto di vista tipicamente sindacale sia da un punto di vista di "salute e sicurezza":

- *presentazione sistema premiante – è già stato richiesto un incontro sulla "ripartizione" del costo del credito*
- *incontro annuale – presentazione dati, piano strategico e nuova metodologia di valutazione delle reti*
- *incontro con gli RLS – esposizione analisi sul "questionario stress lavoro correlato"*
- *incontro dell'organismo paritetico sulla formazione – analisi risultati questionario "formazione e addestramento"*

Quanto emergerà in queste sedi sarà oggetto di valutazioni che riteniamo debbano necessariamente avere un riflesso nell'ambito degli inquadramenti e delle prospettive di crescita professionale.

Torino, 19 marzo 2018

Rappresentanze Sindacali Aziendali
First/Cisl Uil.ca Fisac/Cgil
Banca del Piemonte