

Allegato n. 1

ELENCO DELLE IMPRESE CUI SI APPLICA IL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO*



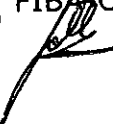
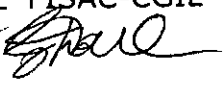
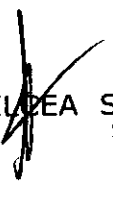

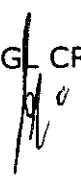
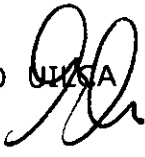
CREDITO SICILIANO	ACIREALE
BANCA DI CREDITO COOPERATIVO AGRIGENTINO	AGRIGENTO
CASSA DI RISPARMIO DI ALESSANDRIA	ALESSANDRIA
BANCA POPOLARE DI PUGLIA E BASILICATA	ALTAMURA
BANCA DI CREDITO COOPERATIVO DI ANAGNI	ANAGNI
FOCUS GESTIONI SGR	ANCONA
MEDIOLEASING	ANCONA
BANCA POPOLARE DI APRILIA	APRILIA
BANCA POPOLARE DELL'ETRURIA E DEL LAZIO	AREZZO
ETRURIA IMMOBILI E SERVIZI	AREZZO
ETRURIA INFORMATICA	AREZZO
EUROETRURIA SERVIZI FINANZIARI	AREZZO
MECENATE	AREZZO
CASSA DI RISPARMIO DI ASCOLI PICENO	ASCOLI PICENO
CITCO BANK NEDERLAND N.V. FILIALE IN ITALIA	ASSAGO (MILANOFIORI)
CASSA DI RISPARMIO DI ASTI	ASTI
BANCA DELLA CAMPANIA	AVELLINO
BANCA MERIDIANA	BARI
BANCA POPOLARE DI BARI	BARI
ISTITUTO FINANZIARIO REGIONALE PUGLIESE - FINPUGLIA	BARI
POPOLARE BARI SERVIZI FINANZIARI SIM	BARI
BANCA MEDIOLANUM	BASIGLIO
MEDIOLANUM DISTRIBUZIONE FINANZIARIA	BASIGLIO
MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR	BASIGLIO
BANCA 24-7	BERGAMO
BANCA DEL GOTTARDO ITALIA SPA	BERGAMO
BANCA DI BERGAMO	BERGAMO
BANCA POPOLARE DI BERGAMO	BERGAMO

* Il presente elenco è aggiornato al 2 luglio 2008 (data di stesura del testo coordinato).

DIRCREDITO-FD FABI FALCRI FIBA CISL FISAC-CGIL SICEA SINFUB UGL CREDITO UCCA

ABI

BPU ESALEASING	BERGAMO
CREDITO BERGAMASCO	BERGAMO
UNIONE DI BANCHE ITALIANE	BERGAMO
BANCA SELLA	BIELLA
BANCA SELLA HOLDING	BIELLA
BC FINANZIARIA	BIELLA
BIELLA LEASING	BIELLA
CASSA DI RISPARMIO DI BIELLA E VERCELLI	BIELLA
SECURSEL SRL	BIELLA
SELLA CORPORATE FINANCE	BIELLA
BANCO EMILIANO ROMAGNOLO	BOLOGNA
CARIFE SIM	BOLOGNA
CASSA DI RISPARMIO IN BOLOGNA	BOLOGNA
CONSUMER FINANCIAL SERVICES	BOLOGNA
COOPERLEASING	BOLOGNA
NEOS BANCA SPA	BOLOGNA
NETTUNO FIDUCIARIA	BOLOGNA
SANPAOLO IMI FONDI CHIUSI SOCIETA' DI GESTIONE DEL RISPARMIO	BOLOGNA
UNICREDIT BANCA	BOLOGNA
UNIPOL BANCA	BOLOGNA
UNIPOL MERCHANT - BANCA PER LE IMPRESE	BOLOGNA
UNIPOL PRIVATE EQUITY SGR	BOLOGNA
BANCA POPOLARE DELL'ALTO ADIGE	BOLZANO
BERGER S.P.A.	BOLZANO
CASSA DI RISPARMIO DI BOLZANO	BOLZANO
CASSA DI RISPARMIO DI BRA	BRA
BANCA DI VALLE CAMONICA	BRENO
BANCA DELL'ARTIGIANATO E DELL'INDUSTRIA	BRESCIA
BANCO DI BRESCIA SAN PAOLO CAB	BRESCIA
BIPOP CARIRE	BRESCIA
CAPITALGEST ALTERNATIVE INVESTMENTS SGR	BRESCIA
CAPITALGEST SGR	BRESCIA
CRITEFI SIM	BRESCIA
FINECO LEASING	BRESCIA
SBS LEASING	BRESCIA
SIFRU GESTIONI FIDUCIARIE SIM	BRESCIA
UBI BANCA PRIVATE INVESTMENT	BRESCIA

DIRCREDITO-ED FABI FALCRI FIBA CISL FISAC-CGIL SILDEA SINFUB UGI CREDITO UNICA

UBI SISTEMI E SERVIZI	BRESCIA
BANCA POPOLARE DELL'ETNA	BRONTE
BANCA CIS	CAGLIARI
SARDEGNA RICERCHE	CAGLIARI
SOCIETA' FINANZIARIA INDUSTRIALE RINASCITA	CAGLIARI
SARDEGNA S.F.I.R.S.	CAMPOBASSO
FINMOLISE - FINANZIARIA REGIONALE PER LO SVILUPPO	CARRARA
DEL MOLISE	CASALECCHIO DI RENO
CASSA DI RISPARMIO DI CARRARA	CASSINO
FARBANCA	CASTELLAMMARE DI STABIA
BANCA POPOLARE DEL CASSINATE	CATANZARO
BANCA STABIESE	CENTO
FINCALABRA SPA	CESENA
CASSA DI RISPARMIO DI CENTO	CESENA
CASSA DI RISPARMIO DI CESENA	CEVA
UNIBANCA SPA	CHIETI
BANCO DI CREDITO P. AZZOAGLIO	CHIETI SCALO
SERFINA BANCA	CITTA' DI CASTELLO
CASSA DI RISPARMIO DELLA PROVINCIA DI CHIETI	CIVIDALE DEL FRIULI
CASSA DI RISPARMIO DI CITTA' DI CASTELLO	CIVIDALE DEL FRIULI
BANCA DI CIVIDALE S.P.A.	CIVIDALE DEL FRIULI
BANCA POPOLARE DI CIVIDALE	CIVITAVECCHIA
CIVILEASING	COLLECCHIO
CASSA DI RISPARMIO DI CIVITAVECCHIA	COLLECCHIO
C-BANKING - CEDACRI BANKING SERVICES	COLOGNO MONZESE
CEDACRI SPA	CONEGLIANO
UNICREDIT PROCESSÉS & ADMINISTRATION SPA	CONEGLIANO
TREVI FINANCE	CONEGLIANO
TREVI FINANCE N. 2	CORTONA
TREVI FINANCE N. 3	COSENZA
BANCA POPOLARE DI CORTONA	CREMA
BANCA CARIME	CREMONA
BANCA POPOLARE DI CREMA	CROTONE
BANCA POPOLARE DI CREMONA	CUNEO
BANCA POPOLARE DI CROTONE	DESIO
SOCIETA ITALIANA LEASING E FINANZIAMENTI SPA	DOGANA REPUBBLICA S. MARINO
BANCO DI DESIO E DELLA BRIANZA S.P.A.	
BANCA AGRICOLA COMMERCIALE DELLA REPUBBLICA DI	
SAN MARINO	

UBI

DIRCREDITO-FD FABI FALCRI FIBA CISL FISAC-CGIL SILCEA SINFUB UGL CREDITO UNICA

CASSA DI RISPARMIO DI FABRIANO E CUPRAMONTANA	FABRIANO
BANCA DI ROMAGNA	FAENZA
CARIFANO - CASSA DI RISPARMIO DI FANO	FANO
CASSA DI RISPARMIO DI FERMO	FERMO
CASSA DI RISPARMIO DI FERRARA	FERRARA
FINPROGET	FERRARA
BANCA CR FIRENZE	FIRENZE
BANCA FEDERICO DEL VECCHIO	FIRENZE
BANCA IFIGEST SPA	FIRENZE
BANCA TOSCANA	FIRENZE
BANCO DESIO TOSCANA	FIRENZE
CENTRO FACTORING	FIRENZE
CENTRO LEASING BANCA	FIRENZE
CENTRO LEASING RETE	FIRENZE
CREDIAL ITALIA	FIRENZE
CREDIRAMA	FIRENZE
ETRURIA LEASING	FIRENZE
FINDOMESTIC BANCA	FIRENZE
MERCANTILE LEASING	FIRENZE
MPS CAPITAL SERVICES BANCA PER LE IMPRESE	FIRENZE
MPS VENTURE SGR	FIRENZE
CASSA DI RISPARMIO DI FOLIGNO	FOLIGNO
BANCA POPOLARE DI FONDI	FONDI
CASSA DEI RISPARMI DI FORLI' E DELLA ROMAGNA	FORLI'
CASSA DI RISPARMIO DI FOSSANO	FOSSANO
BANCA DELLA CIOCIARIA	FROSINONE
ARGO FINANCE ONE	GENOVA
ARGO MORTGAGE	GENOVA
ARGO MORTGAGE 2	GENOVA
BANCA CARIGE - CASSA DI RISPARMIO DI GENOVA E IMPERIA	GENOVA
BANCA PASSADORE & C.	GENOVA
BANCO DI SAN GIORGIO SPA	GENOVA
CARIGE ASSET MANAGEMENT SGR	GENOVA
CREDITIS SERVIZI FINANZIARI	GENOVA
FINANZIARIA LIGURE PER LO SVILUPPO ECONOMICO - FILSE	GENOVA
PRIAMAR FINANCE	GENOVA









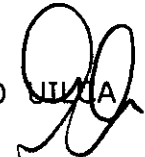











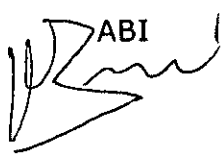
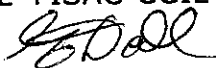





BANCA DI IMOLA	IMOLA
BANCA DELLE MARCHE	JESI
BANCA DI CREDITO DEI FARMACISTI	JESI
BANCA POPOLARE DI ANCONA	JESI
S.E.DA. - SOCIETA' ELABORAZIONE DATI SE.BA.	JESI
CASSA DI RISPARMIO DELLA SPEZIA	LA SPEZIA
BANCA POPOLARE DI LAJATICO S.C.P.A.	LAJATICO
BANCA POPOLARE DI LANCIANO E SULMONA	LANCIANO
CARISPAQ CASSA DI RISPARMIO DELLA PROVINCIA DELL'AQUILA SPA	L'AQUILA
BANCA SELLA SUD ARDITI GALATI	LECCE
MPS BANCA PERSONALE	LECCE
BANCA POPOLARE LECCHESE	LECCO
BANCA DI LEGNANO	LEGNANO
BANCA POPOLARE SANT'ANGELO	LICATA
BANCA POPOLARE DI LODI	LODI
BIPITALIA ALTERNATIVE	LODI
SOCIETA' GESTIONE CREDITI BP	LODI
TIEPOLO FINANCE	LODI
TIEPOLO FINANCE 2	LODI
CARILO - CASSA DI RISPARMIO DI LORETO SPA	LORETO
BANCA DEL MONTE DI LUCCA	LUCCA
BANCO DI LUCCA	LUCCA
CASSA DI RISPARMIO DI LUCCA PISA LIVORNO DUCATO	LUCCA
AGRISVILUPPO	MANTOVA
BANCA AGRICOLA MANTOVANA	MANTOVA
BANCA POPOLARE DI MANTOVA	MANTOVA
BANCA DI CREDITO COOPERATIVO S. BARNABA DI MARINO - ROMA	MARINO
BANCA POPOLARE DI MAROSTICA	MAROSTICA
BANCA POPOLARE DEL MATERANO	MATERA
BANCA POPOLARE PUGLIESE	MATINO
BPP SVILUPPO FINANZIAMENTI E SERVIZI	MATINO
ABAXBANK SPA	MILANO
ABC INTERNATIONAL BANK	MILANO
ABF FACTORING	MILANO

DIRCREDITO-ED FABI  CALCRI  FIBA-CISL  FISAC-CGIL  SILZEA  SINFUB  UGL CREDITO  ITALIA

ABF LEASING	MILANO
ABN AMRO ASSET MANAGEMENT ITALY SGR	MILANO
ABN AMRO BANK N.V. - SEDE IN ITALIA	MILANO
ALBERTINI SYZ INVESTIMENTI ALTERNATIVI SGR	MILANO
ALETTI & C. BANCA DI INVESTIMENTO MOBILIARE S.P.A.	MILANO
ALETTI FIDUCIARIA	MILANO
ALETTI GESTIELLE ALTERNATIVE SGR	MILANO
ALETTI GESTIELLE SGR	MILANO
ALETTI PRIVATE EQUITY SGR	MILANO
ALLIANZ BANK FINANCIAL ADVISORS	MILANO
ALTER SOCIETA' DI INTERMEDIAZIONE MOBILIARE	MILANO
AMERICAN EXPRESS BANK GMBH	MILANO
ANIMA SGR	MILANO
APERTA SGR	MILANO
ARCA	MILANO
ARCA IMPRESA GESTIONI SGR	MILANO
ASPRA FINANCE	MILANO
ASSOCIAZIONE NAZIONALE BANCHE PRIVATE	MILANO
B.P.VI FONDI SGR	MILANO
BANCA ALBERTINI SYZ & C.	MILANO
BANCA ARNER (ITALIA)	MILANO
BANCA BSI ITALIA	MILANO
BANCA CESARE PONTI	MILANO
BANCA DELLA NUOVA TERRA	MILANO
BANCA ESPERIA SPA	MILANO
BANCA EUROMOBILIARE	MILANO
BANCA GALILEO	MILANO
BANCA GENERALI	MILANO
BANCA IMI	MILANO
BANCA ITALEASE	MILANO
BANCA MB	MILANO
BANCA POPOLARE COMMERCIO E INDUSTRIA	MILANO
BANCA POPOLARE DI MILANO - SOCIETA COOPERATIVA A RESPONSABILITA LIMITATA	MILANO
BANCA PROFILO	MILANO
BANCA PROSSIMA	MILANO
BANCA REGIONALE EUROPEA	MILANO
BANCA SARA	MILANO

DIRCREDITO-FD FABI ^{FABRI} FALCRI FIBACISL FISAC-CGIL SILCEA SINFUB UGI CREDITO UJISA

BANCA UCB	MILANO
BANCASINTESI SERVIZI IMPRENDITORIALI NEGOZIAZIONE TITOLI E SOLUZIONI INDIVIDUALI	MILANO
BANCO BILBAO VIZCAYA ARGENTARIA S.A. - FILIALE IN ITALIA	MILANO
BANCO DO BRASIL S.A. - FILIALE IN ITALIA	MILANO
BANK OF AMERICA NATIONAL ASSOCIATION - FILIALE IN ITALIA	MILANO
BANK OF CHINA - FILIALE DI MILANO	MILANO
BARCLAYS BANK PLC - SEDE IN ITALIA	MILANO
BAYERISCHE LANDESBANK	MILANO
BIPIELLE FINANZIARIA	MILANO
BIPIEMME GESTIONI SOCIETA' DI GESTIONE DEL RISPARMIO	MILANO
BIPIEMME PRIVATE BANKING SIM	MILANO
BNP PARIBAS - SUCCURSALE IN ITALIA	MILANO
BNP PARIBAS LEASE GROUP	MILANO
CALIT	MILANO
CALYON, CORPORATE AND INVESTMENT BANK	MILANO
CARTASI	MILANO
CASSA DEI RISPARMI DI MILANO E DELLA LOMBARDIA	MILANO
CASSA LOMBARDA	MILANO
CENTROBANCA - BANCA DI CREDITO FINANZIARIO E MOBILIARE	MILANO
CENTROBANCA SVILUPPO IMPRESA SGR	MILANO
CENTROSIM - SOCIETA' DI INTERMEDIAZIONE MOBILIARE DELLE BANCHE POPOLARI ITALIANE	MILANO
CITIBANK NATIONAL ASSOCIATION - SEDE IN ITALIA	MILANO
CITIBANK INTERNATIONAL PLC. SUCCURSALE IN ITALIA	MILANO
CITICORP FINANZIARIA - CITIFIN	MILANO
CREDIT SUISSE	MILANO
CREDIT SUISSE (ITALY) SPA	MILANO
CREDIT SUISSE ASSET MANAGEMENT FUNDS SGR	MILANO
CREDITO ARTIGIANO	MILANO
DB CONSORTIUM	MILANO
DEUTSCHE ASSET MANAGEMENT ITALY	MILANO
DEUTSCHE ASSET MANAGEMENT SIM	MILANO
DEUTSCHE BANK	MILANO
DEUTSCHE BANK AG	MILANO
DEUTSCHE BANK MUTUI	MILANO
DRESDNER BANK A.G. - SEDE IN ITALIA	MILANO

DIRCREDITO-FD FABI FALCRI FIBA CISL FISAC-CGIL SILVEA SINFUB UGL CREDITO ULLCA

DWS ALTERNATIVE INVESTMENTS SGR	MILANO
DWS INVESTMENTS ITALY SGR	MILANO
EFIGESTIONI SGR	MILANO
ESSEGIBI FINANZIARIA	MILANO
EURIZON ALTERNATIVE INVESTMENTS SGR	MILANO
EURIZON CAPITAL SGR	MILANO
EUROMOBILIARE ALTERNATIVE INVESTMENTS SGR	MILANO
EUROMOBILIARE ASSET MANAGEMENT SGR	MILANO
FACTORIT SPA	MILANO
FARMAFACTORING	MILANO
FIDITALIA	MILANO
FIDUCIARIA SANT'ANDREA	MILANO
FINANZA E FUTURO BANCA SOCIETA PER AZIONI	MILANO
FINECO CREDIT	MILANO
FINECO PRESTITI	MILANO
FINLOMBARDA	MILANO
FLASHBANK	MILANO
FORTIS BANK - SUCCURSALE IN ITALIA	MILANO
GENERAL ELECTRIC CAPITAL BANK S.A.	MILANO
GOLDMAN SACHS INTERNATIONAL	MILANO
GRUPPO BANCA LEONARDO	MILANO
HOLDING BANCA SARA	MILANO
HSBC BANK PLC SUCCURSALE IN ITALIA	MILANO
HVB - SEDE DI MILANO	MILANO
HYPOTHEK REAL ESTATE BANK INTERNATIONAL	MILANO
INTERBANCA	MILANO
INTERMONTE SIM	MILANO
INTERNATIONAL FACTORS ITALIA - IFITALIA	MILANO
INTESA LEASE SEC	MILANO
INTESA PREVIDENZA - SOCIETA' DI INTERMEDIAZIONE MOBILIARE	MILANO
INTESA SANPAOLO PRIVATE BANKING	MILANO
INTESA SEC NPL	MILANO
INTESA SEC.	MILANO
INTESA SEC. 2	MILANO
INTESA SEC. 3	MILANO
INTESA TRADE SIM	MILANO
INTRA PRIVATE BANK S.P.A.	MILANO











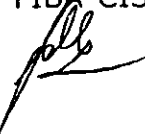







DIRCREDITO-FD FABI FALCRI FIBA-CISL FISAC-CGIL SILTEA SINFUB UGL CREDITO UNICA

ISP CB IPOTECARIO	MILANO
ISP CB PUBBLICO	MILANO
ISP SEC. 4	MILANO
ISTITUTO CENTRALE DELLE BANCHE POPOLARI ITALIANE	MILANO
ITACA SERVICE	MILANO
ITALEASE FINANCE	MILANO
ITALEASE GESTIONE BENI	MILANO
ITALEASE NETWORK	MILANO
IW BANK S.P.A.	MILANO
JPMORGAN CHASE BANK, NATIONAL ASSOCIATION	MILANO
KEY CLIENT	MILANO
LEASINT	MILANO
LEONARDO ALTERNATIVE SGR	MILANO
LEONARDO SGR	MILANO
LEONARDO SIM	MILANO
LINEA	MILANO
LOCAT	MILANO
MACQUARIE BANK LIMITED	MILANO
MC GESTIONI SGR	MILANO
MEDIOCREDITO ITALIANO	MILANO
MEDIOFACTORING	MILANO
MELIORBANCA PRIVATE	MILANO
MELIORBANCA SPA	MILANO
MELIORFACTOR	MILANO
MONTE PASCHI ASSET MANAGEMENT SGR	MILANO
MONTE TITOLI	MILANO
MPS ALTERNATIVE INVESTMENTS SGR	MILANO
NEW PRESTITEMPO	MILANO
NOVARA INVEST SIM (IN LIQUIDAZIONE)	MILANO
OPTIMA SPA - SGR	MILANO
PIONEER ALTERNATIVE INVESTMENT MANAGEMENT SGRPA	MILANO
PIONEER GLOBAL ASSET MANAGEMENT SPA	MILANO
PIONEER INVESTMENT MANAGEMENT S.G.R.P.A.	MILANO
PROFILO ASSET MANAGEMENT SGR	MILANO
RASFIN SIM	MILANO
RREEF ALTERNATIVE INVESTMENTS SGR	MILANO
RREEF FONDIIMMOBILIARI SGR	MILANO

DIRGREDITO-FD FABI FABRI FIBACISL FISAC-CGIL SILCEA SINFUB UGL CREDITO UNICA

RREEF OPPORTUNITIES MANAGEMENT	MILANO
S.G.C. - SOCIETA' GESTIONE CREDITI	MILANO
S.I.RE.F. - SOCIETA' ITALIANA DI REVISIONE E FIDUCIARIA	MILANO
S+R INVESTIMENTI E GESTIONI - SGR	MILANO
SANTANDER PRIVATE BANKING	MILANO
SELLA GESTIONI SGR	MILANO
SIA-SSB	MILANO
SOCIETE GENERALE - SEDE IN ITALIA	MILANO
SOCIETE GENERALE SECURITIES SERVICES	MILANO
STATE STREET BANK GMBH	MILANO
SYMPHONIA SGR	MILANO
SYSTEMA ASSET MANAGEMENT SGR	MILANO
THE BANK OF TOKYO-MITSUBISHI UFJ, LTD	MILANO
THE ROYAL BANK OF SCOTLAND - SUCCURSALE IN ITALIA	MILANO
TLX	MILANO
UBI CENTROSYSTEM	MILANO
UBI PRAMERICA ALTERNATIVE INVESTMENTS SG	MILANO
UBI PRAMERICA SGR	MILANO
UBS (ITALIA) S.P.A.	MILANO
UBS FIDUCIARIA	MILANO
UBS GLOBAL ASSET MANAGEMENT (ITALIA) SGR	MILANO
UNICREDIT AUDIT	MILANO
UNICREDIT BANCA PER LA CASA	MILANO
UNICREDIT CONSUMER FINANCING BANK	MILANO
UNICREDIT FACTORING	MILANO
UNICREDIT GLOBAL INFORMATION SERVICES	MILANO
UNICREDIT GLOBAL LEASING	MILANO
UNICREDIT REAL ESTATE	MILANO
UNICREDIT SPA	MILANO
UNICREDIT XELION BANCA	MILANO
VALORA	MILANO
WE@SERVICE	MILANO
WESTLB AG	MILANO
BANCA EMILVENETA	MODENA
BANCA MODENESE	MODENA
BANCA POPOLARE DELL'EMILIA ROMAGNA	MODENA
CLARIS FACTOR	MONTEBELLUNA

DIRCREDITO-FD FABI FALCRI FIBA-CISL FISAC-CGIL SILCEA SINFUB UGL CREDITO UILCA

VENETO BANCA	MONTEBELLUNA
VENETO BANCA HOLDING	MONTEBELLUNA
BANCA COOPERATIVA CATTOLICA	MONTEFIASCONE
BANCA POPOLARE DI MONZA E BRIANZA SPA	MONZA
BANCA POPOLARE VALCONCA	MORCIANO DI ROMAGNA
BANCA POPOLARE DI SVILUPPO S.C.P.A. A R.L.	NAPOLI
BANCA PROMOS	NAPOLI
BANCO DI NAPOLI	NAPOLI
COMMERCIO E FINANZA - LEASING E FACTORING	NAPOLI
SANPAOLO IMI INVESTIMENTI PER LO SVILUPPO SGR	NAPOLI
SOCIETA' PER LA GESTIONE DI ATTIVITA' - S.G.A.	NAPOLI
VALLELONGA SERVIZI FINANZIARI	NAPOLI
BANCA POPOLARE DI NOVARA S.P.A.	NOVARA
CASSA DI RISPARMIO DI ORVIETO	ORVIETO
ANTENORE FINANCE - SOCIETA DI CARTOLARIZZAZIONE	PADOVA
BANCA ANTONVENETA S.P.A.	PADOVA
BANCA POPOLARE ETICA	PADOVA
CASSA DI RISPARMIO DI PADOVA E ROVIGO	PADOVA
GIOTTO FINANCE - SOCIETA' DI CARTOLARIZZAZIONE	PADOVA
GIOTTO FINANCE 2	PADOVA
SEC SERVIZI	PADOVA
THEANO FINANCE - SOCIETA DI CARTOLARIZZAZIONE	PADOVA
BANCA NUOVA	PALERMO
BANCO DI SICILIA	PALERMO
IRFIS - MEDIOCREDITO DELLA SICILIA	PALERMO
PRESTINUOVA	PALERMO
QUADRIFOGLIO	PARABITA
BANCA MONTE PARMA	PARMA
CASSA DI RISPARMIO DI PARMA E PIACENZA	PARMA
MEDIOSYSTEM	PERUGIA
BANCA DELL'ADRIATICO	PESARO
AB CAPITAL	PESCARA
BANCA CARIFE SPA	PESCARA
BANCA DI PIACENZA	PIACENZA
BANCA FARNESE	PIACENZA
ITALEASING	PISA
TIRRENA PROFESSIONAL FACTOR (IN LIQUIDAZIONE)	PISA













BANCA INTERREGIONALE	PISTOIA
CASSA DI RISPARMIO DI PISTOIA E PESCIA	PISTOIA
BANCA POPOLARE FRIULADRIA	PORDENONE
CARIPRATO - CASSA DI RISPARMIO DI PRATO	PRATO
BANCA AGRICOLA POPOLARE DI RAGUSA	RAGUSA
BANCA POPOLARE DI RAVENNA	RAVENNA
CASSA DI RISPARMIO DI RAVENNA	RAVENNA
ARIOSTO SRL	REGGIO EMILIA
CREACASA	REGGIO EMILIA
CREDEM LEASING	REGGIO EMILIA
CREDEM PRIVATE EQUITY SGR	REGGIO EMILIA
CREDEMFACOR	REGGIO EMILIA
CREDITO EMILIANO HOLDING	REGGIO EMILIA
CREDITO EMILIANO S.P.A.	REGGIO EMILIA
FINECOBANK BANCA FINECO	REGGIO EMILIA
CASSA DI RISPARMIO DI RIETI	RIETI
CASSA DI RISPARMIO DI RIMINI SPA - CARIM	RIMINI
ETICREDITO - BANCA ETICA ADRIATICA	RIMINI
AGENZIA SVILUPPO LAZIO	ROMA
ARTIGIANCASSA - CASSA PER IL CREDITO ALLE IMPRESE ARTIGIANE	ROMA
ASSOCIAZIONE NAZIONALE FRA LE BANCHE POPOLARI	ROMA
BANCA DEL FUCINO	ROMA
BANCA FIDEURAM	ROMA
BANCA FINNAT EURAMERICA	ROMA
BANCA IMPRESA LAZIO	ROMA
BANCA INFRASTRUTTURE INNOVAZIONE E SVILUPPO	ROMA
BANCA NAZIONALE DEL LAVORO	ROMA
BANCA POPOLARE DI ROMA	ROMA
BANCA UBAE	ROMA
BANCO DESIO LAZIO	ROMA
BANK INSINGER DE BEAUFORT N.V.	ROMA
BANK SEPAH - FILIALE IN ITALIA	ROMA
BNL FINANCE	ROMA
BNL PARTECIPAZIONI	ROMA
BNL POSITIVITY	ROMA
CAPITALIA PARTECIPAZIONI	ROMA
CAPITALIA SOFIPA SGR	ROMA

DIRCREDITO-FD FABI FALCRI FIBA-CISL FISAC-CGIL SILVEA SINFUB UGL CREDITO IULCA

CAPITALIA SOLUTIONS	ROMA
CASSA DI COMPENSAZIONE E GARANZIA	ROMA
COFIRI (IN LIQUIDAZIONE)	ROMA
CREAIMPRESA	ROMA
CREDIFARMA	ROMA
CREDITO FONDIARIO	ROMA
DCC - DEXIA CREDIOP	ROMA
DEXIA CREDIOP S.P.A.	ROMA
EFIBANCA	ROMA
ENTASI	ROMA
EUROFINANCE 2000	ROMA
EUROPE ARAB BANK - SUCCURSALE IN ITALIA	ROMA
EUROPROGETTI & FINANZA	ROMA
FERCREDIT - SERVIZI FINANZIARI	ROMA
FIDEURAM INVESTIMENTI - SOCIETA' DI GESTIONE DEL RISPARMIO	ROMA
FINNAT FIDUCIARIA	ROMA
FINTECNA - FINANZIARIA PER I SETTORI INDUSTRIALE E DEI SERVIZI	ROMA
FONDI IMMOBILIARI ITALIANI - SOCIETA' DI GESTIONE DEL RISPARMIO	ROMA
G.I.PROFIDI SIM IN LIQUIDAZIONE	ROMA
GMAC ITALIA	ROMA
IMI INVESTIMENTI	ROMA
INTERNATIONAL CREDIT RECOVERY (123)	ROMA
INTERNATIONAL CREDIT RECOVERY (5)	ROMA
INTERNATIONAL CREDIT RECOVERY (6)	ROMA
INTERNATIONAL CREDIT RECOVERY (8)	ROMA
INVESTIRE IMMOBILIARE - SOCIETA DI GESTIONE DEL RISPARMIO	ROMA
INVESTIRE IMMOBILIARE 2 - LEVERAGED SGR	ROMA
ISTITUTO BANCARIO DEL LAVORO	ROMA
ISTITUTO PER IL CREDITO SPORTIVO	ROMA
ISTITUTO PER LO SVILUPPO ECONOMICO DELL'ITALIA MERIDIONALE - ISVEIMER (IN LIQUIDAZIONE)	ROMA
ITALFONDIARIO	ROMA
MCC - MEDIOCREDITO CENTRALE	ROMA
PRESTICINQUE	ROMA
ROMA SERVIZI INFORMATICI	ROMA
ROMAFIDES FIDUCIARIA E SERVIZI	ROMA



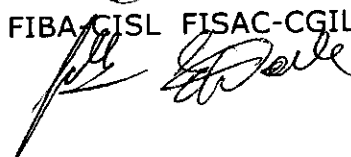



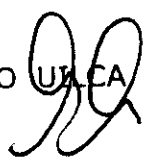
DIRCREDITO-FD FABI (FALCRI) FIBA CISL FISAC-CGIL SILVEA SINFUB UGL CREDITO UILCA

SANPAOLO INVEST SOCIETA DI INTERMEDIAZIONE MOBILIARE	ROMA
SEDICIBANCA	ROMA
SIMEST	ROMA
TAMLEASING	ROMA
UNICREDIT BANCA DI ROMA	ROMA
UNICREDIT CREDIT MANAGEMENT SERVICE	ROMA
STEP LOGISTICA	ROTTOFRENO
BANCA DI SCONTO E CONTI CORRENTI DI S. MARIA CAPUA VETERE	S. MARIA CAPUA VETERE
FINAOSTA - FINANZIARIA REGIONALE VALLE D'AOSTA	SAINT CHRISTOPHE
CASSA DI RISPARMIO DI SALUZZO	SALUZZO
BANCA POPOLARE DI SAN FELICE SUL PANARO - SOCIETA' COOPERATIVA PER AZIONI	SAN FELICE SUL PANARO
HELP PHONE	SAN GIOVANNI AL NATISONE
CREVERBANCA	SAN GIOVANNI LUPATOTO
CSE CONSORZIO SERVIZI BANCARI	SAN LAZZARO DI SAVENA
CASSA DI RISPARMIO DELLA REPUBBLICA DI SAN MARINO	SAN MARINO RSM
CASSA DI RISPARMIO DI SAN MINIATO	SAN MINIATO
APULIA FINANCE	SAN SEVERO
APULIA PRONTOPRESTITO	SAN SEVERO
BANCAPULIA	SAN SEVERO
BANCA DI SASSARI	SASSARI
BANCO DI SARDEGNA	SASSARI
NUMERA	SASSARI
SARDALEASING	SASSARI
BANCA CASSA DI RISPARMIO DI SAVIGLIANO	SAVIGLIANO
CASSA DI RISPARMIO DI SAVONA	SAVONA
CREDITO INDUSTRIALE SAMMARINESE S.A.	SERRAVALLE R.S.M.
BANCA MONTE DEI PASCHI DI SIENA	SIENA
CONSUM.IT	SIENA
MPS FINANCE BANCA MOBILIARE SPA	SIENA
MPS GESTIONE CREDITI BANCA	SIENA
MPS LEASING & FACTORING, BANCA PER I SERVIZI FINANZIARI ALLE IMPRESE	SIENA
BANCA PICCOLO CREDITO VALTELLINESE, SOCIETA' COOPERATIVA	SONDRIO
BANCA POPOLARE DI SONDRIO	SONDRIO
BANCAPERTA	SONDRIO
BANKADATI SERVIZI INFORMATICI	SONDRIO

ABI



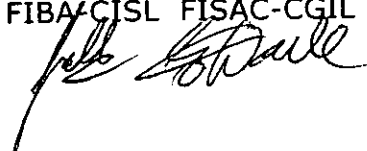
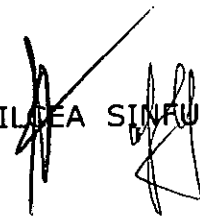


DIRCREDITO-FD FABI FALCRI FIBA-GISL FISAC-CGIL SILCEA SINFUB UGL CREDITO UOCA

CRESET SERVIZI TERRITORIALI	SONDRIO
DELTAS	SONDRIO
FINANZIARIA SAN GIACOMO	SONDRIO
MEDIOCREVAL	SONDRIO
STELLINE SERVIZI IMMOBILIARI	SONDRIO
BANCA POPOLARE DI SPOLETO	SPOLETO
CASSA DI RISPARMIO DI SPOLETO	SPOLETO
TERCAS - CASSA DI RISPARMIO DELLA PROVINCIA DI TERAMO	TERAMO
TERFINANCE	TERAMO
CASSA DI RISPARMIO DI TERNI E NARNI	TERNI
BANCA DEL PIEMONTE	TORINO
BANCA INTERMOBILIARE	TORINO
BANCA PATRIMONI SELLA & C.	TORINO
BANCA REALE	TORINO
BANCA SAI S.P.A.	TORINO
BIM ALTERNATIVE INVESTMENTS SGR	TORINO
COMPAGNIA FINANZIARIA DE BENEDETTI	TORINO
CONSEL SPA	TORINO
CREDITO PIEMONTESE	TORINO
FC FACTOR	TORINO
IFIL INVESTMENTS	TORINO
INGENIERIA DE SOFTWARE BANCARIO	TORINO
INTESA SANPAOLO	TORINO
LEASIMPRESA	TORINO
PICTET & CIE (EUROPE)	TORINO
SANTANDER CONSUMER BANK S.P.A	TORINO
UNICREDIT INFRASTRUTTURE	TORINO
UNICREDIT PRIVATE BANKING	TORINO
UNIMANAGEMENT	TORINO
BANCA DI CREDITO POPOLARE	TORRE DEL GRECO
BANCA DI TRENTO E BOLZANO	TRENTO
BANCA SELLA NORDEST BOVIO CALDERARI	TRENTO
EUROBANCA DEL TRENTO	TRENTO
MEDIOCREDITO TRENTO-ALTO ADIGE S.P.A.	TRENTO
TECNOFIN TRENTINA	TRENTO
BANCA DI TREVISO	TREVISO
BANCA ITALO ROMENA	TREVISO

DIR CREDITO-ED FABI FALCRI FIBA C/ISL FISAC-CGIL SILVEA SINFUB UGL CREDITO U/CA

CLARIS LEASING	TREVISO
BG FIDUCIARIA - SOCIETA' DI INTERMEDIAZIONE MOBILIARE	TRIESTE
BG SOCIETA' DI GESTIONE DEL RISPARMIO GENERALI ASSET MANAGEMENT SPA SOCIETA' DI GESTIONE DEL RISPARMIO	TRIESTE
SIMGENIA	TRIESTE
CASSA DI RISPARMIO DEL FRIULI VENEZIA GIULIA	UDINE
HYPO ALPE - ADRIA - BANK	UDINE
MEDIOCREDITO DEL FRIULI-VENEZIA GIULIA	UDINE
NORDEST BANCA	UDINE
BANCA POPOLARE DEL LAZIO	VELLETRI
CASSA DI RISPARMIO DI VENEZIA	VENEZIA
BANCA IFIS	VENEZIA MESTRE
BANCA POPOLARE DI INTRA	VERBANIA INTRA
BANCA POPOLARE DI VERONA - S. GEMINIANO E S. PROSPERO	VERONA
BANCO POPOLARE	VERONA
BREAKEVEN	VERONA
SOCIETA' GESTIONE SERVIZI BP	VERONA
UNICREDIT CORPORATE BANKING	VERONA
UNICREDIT CREDIT MANAGEMENT BANK	VERONA
VERONA GESTIONI SGR	VERONA
BANCA VALSABBINA	VESTONE
BANCA POPOLARE DI VICENZA - SOCIETA' COOPERATIVA PER AZIONI	VICENZA
BANCO DESIO VENETO	VICENZA
NEM SGR	VICENZA
NORDEST DUE SGR	VICENZA
BANCA CRV CASSA DI RISPARMIO DI VIGNOLA	VIGNOLA
BANCA DI VITERBO CREDITO COOPERATIVO	VITERBO
CASSA DI RISPARMIO DELLA PROVINCIA DI VITERBO SPA	VITERBO
CASSA DI RISPARMIO DI VOLTERRA	VOLTERRA

DIRCREDITO-FD FABI FALCRI FIBA/CISL FISAC-CGIL SILDEA SINFUB UGL CREDITO UUCA

Allegato n. 2

TABELLE ECONOMICHE
(valori in euro)

Una tantum dal 1° gennaio 2006
al 31 dicembre 2007

Livelli retributivi	Stipendio	scatti di anzianità	importo ex ristrutturazione tabellare
QD 4° Livello	2.246,86	58,01	8,70
QD 3° Livello	1.901,40	58,01	8,70
QD 2° Livello	1.697,54	25,29	4,86
QD 1° Livello	1.596,09	25,29	4,86
3ª Area 4° Livello	1.398,51	25,29	4,86
3ª Area 3° Livello	1.299,97	25,29	4,86
3ª Area 2° Livello	1.227,02	25,29	4,86
3ª Area 1° Livello	1.159,39	25,29	4,86
2ª Area 3° Livello	1.091,76	21,65	4,16
2ª Area 2° Livello	1.062,77	17,70	3,40
2ª Area 1° Livello	1.033,79	17,70	3,40
1ª Area (Livello unico + g.nott.)	983,94	12,88	2,48
1ª Area (Livello unico)	966,16	12,24	2,35

Dagli importi di cui sopra va detratta l'IVC già erogata

DIRCREDITO-ED FABI FALCRI FIBA-GISL FISAC-CGIL SILDEA SINFUB UGL CREDITO UILCA

FABI

Una tantum dal 1° gennaio 2006
al 31 dicembre 2006

Livelli retributivi	Stipendio	scatti di anzianità	importo ex ristrutturazione tabellare
QD 4° Livello	1.077,58	27,82	4,17
QD 3° Livello	911,90	27,82	4,17
QD 2° Livello	814,13	12,13	2,33
QD 1° Livello	765,47	12,13	2,33
3ª Area 4° Livello	670,72	12,13	2,33
3ª Area 3° Livello	623,45	12,13	2,33
3ª Area 2° Livello	588,47	12,13	2,33
3ª Area 1° Livello	556,04	12,13	2,33
2ª Area 3° Livello	523,60	10,38	2,00
2ª Area 2° Livello	509,70	8,49	1,63
2ª Area 1° Livello	495,80	8,49	1,63
1ª Area (Livello unico + g.nott.)	471,89	6,18	1,19
1ª Area (Livello unico)	463,36	5,87	1,13

Una tantum dal 1° gennaio 2007
al 31 dicembre 2007





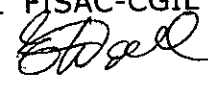






Livelli retributivi	Stipendio	scatti di anzianità	importo ex ristrutturazione tabellare
QD 4° Livello	1.169,28	30,19	4,53
QD 3° Livello	989,50	30,19	4,53
QD 2° Livello	883,41	13,16	2,53
QD 1° Livello	830,62	13,16	2,53
3ª Area 4° Livello	727,80	13,16	2,53
3ª Area 3° Livello	676,51	13,16	2,53
3ª Area 2° Livello	638,55	13,16	2,53
3ª Area 1° Livello	603,36	13,16	2,53
2ª Area 3° Livello	568,16	11,27	2,17
2ª Area 2° Livello	553,08	9,21	1,77
2ª Area 1° Livello	537,99	9,21	1,77
1ª Area (Livello unico + g.nott.)	512,05	6,70	1,29
1ª Area (Livello unico)	502,80	6,37	1,23

Dagli importi di cui sopra va detratta l'IVC già erogata

DIRCREDITO-FD FABBI FALCRI FIBA-CISL FISAC-CGIL SILCEA SINPUB UGL CREDITO UILCA

1° gennaio 2008 (A)	Importi mensili		
	Stipendio	scatti di anzianità	importo ex ristrutturazione tabellare
QD 4° Livello	3.662,55	91,07	13,65
QD 3° Livello	3.099,43	91,07	13,65
QD 2° Livello	2.767,13	39,70	7,64
QD 1° Livello	2.601,75	39,70	7,64
3ª Area 4° Livello	2.279,69	39,70	7,64
3ª Area 3° Livello	2.119,05	39,70	7,64
3ª Area 2° Livello	2.000,14	39,70	7,64
3ª Area 1° Livello	1.889,90	39,70	7,64
2ª Area 3° Livello	1.779,66	33,99	6,54
2ª Area 2° Livello	1.732,40	27,78	5,34
2ª Area 1° Livello	1.685,16	27,78	5,34
1ª Area (Livello unico + g.nott.)	1.603,90	20,22	3,89
1ª Area (Livello unico)	1.574,91	19,21	3,70

parametrizzazione dal 1° gennaio 2008 (B)	Importi mensili		
	Stipendio	scatti di anzianità	importo ex ristrutturazione tabellare
QD 4° Livello	3.707,34	91,07	13,65
QD 3° Livello	3.140,37	91,07	13,65
QD 2° Livello	2.803,34	39,70	7,64
QD 1° Livello	2.637,19	39,70	7,64
3ª Area 4° Livello	2.312,76	39,70	7,64
3ª Area 3° Livello	2.151,33	39,70	7,64
3ª Area 2° Livello	2.030,06	39,70	7,64
3ª Area 1° Livello	1.924,54	39,70	7,64
2ª Area 3° Livello	1.808,00	33,99	6,54
2ª Area 2° Livello	1.738,39	27,78	5,34
2ª Area 1° Livello	1.691,45	27,78	5,34
1ª Area (Livello unico + g.nott.)	1.617,43	20,22	3,89
1ª Area (Livello unico)	1.574,91	19,21	3,70

dal 1° luglio 2008	Importi mensili		
	Stipendio	scatti di anzianità	importo ex ristrutturazione tabellare
QD 4° Livello	3.738,85	91,07	13,65
QD 3° Livello	3.167,06	91,07	13,65
QD 2° Livello	2.827,17	39,70	7,64
QD 1° Livello	2.659,61	39,70	7,64
3ª Area 4° Livello	2.332,42	39,70	7,64
3ª Area 3° Livello	2.169,62	39,70	7,64
3ª Area 2° Livello	2.047,32	39,70	7,64
3ª Area 1° Livello	1.940,90	39,70	7,64
2ª Area 3° Livello	1.823,37	33,99	6,54
2ª Area 2° Livello	1.753,17	27,78	5,34
2ª Area 1° Livello	1.705,83	27,78	5,34
1ª Area (Livello unico + g.nott.)	1.631,18	20,22	3,89
1ª Area (Livello unico)	1.588,30	19,21	3,70

dal 1° dicembre 2008	Importi mensili		
	Stipendio	scatti di anzianità	importo ex ristrutturazione tabellare
QD 4° Livello	3.770,63	91,07	13,65
QD 3° Livello	3.193,98	91,07	13,65
QD 2° Livello	2.851,20	39,70	7,64
QD 1° Livello	2.682,22	39,70	7,64
3ª Area 4° Livello	2.352,25	39,70	7,64
3ª Area 3° Livello	2.188,06	39,70	7,64
3ª Area 2° Livello	2.064,72	39,70	7,64
3ª Area 1° Livello	1.957,40	39,70	7,64
2ª Area 3° Livello	1.838,87	33,99	6,54
2ª Area 2° Livello	1.768,07	27,78	5,34
2ª Area 1° Livello	1.720,33	27,78	5,34
1ª Area (Livello unico + g.nott.)	1.645,05	20,22	3,89
1ª Area (Livello unico)	1.601,80	19,21	3,70

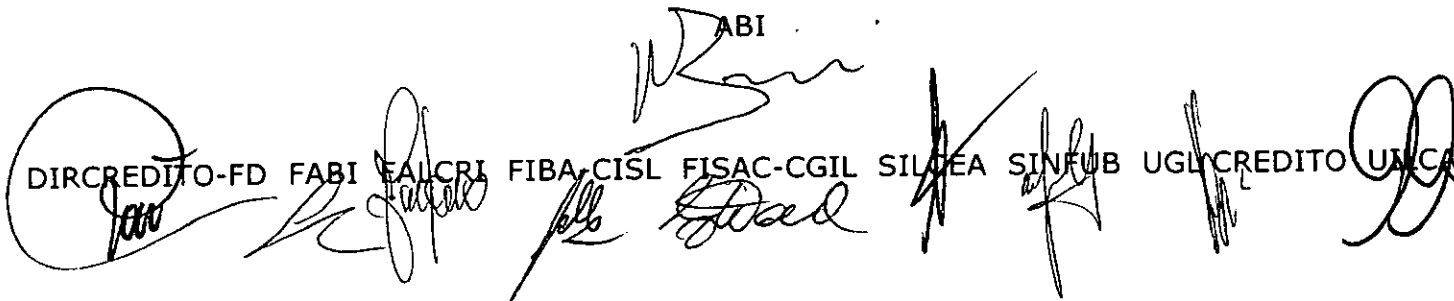
DIRCREDITO-FD FABI FALCRI FIBA-CISL FISAC-CGIL SILVEA SINFUB UGL CREDITO UNZA

dal 1° luglio 2009	Importi mensili		
	Stipendio	scatti di anzianità	importo ex ristrutturazione tabellare
QD 4° Livello	3.798,91	91,75	13,76
QD 3° Livello	3.217,93	91,75	13,76
QD 2° Livello	2.872,58	40,00	7,69
QD 1° Livello	2.702,34	40,00	7,69
3ª Area 4° Livello	2.369,89	40,00	7,69
3ª Area 3° Livello	2.204,47	40,00	7,69
3ª Area 2° Livello	2.080,21	40,00	7,69
3ª Area 1° Livello	1.972,08	40,00	7,69
2ª Area 3° Livello	1.852,66	34,25	6,58
2ª Area 2° Livello	1.781,33	27,99	5,38
2ª Area 1° Livello	1.733,23	27,99	5,38
1ª Area (Livello unico + g.nott.)	1.657,39	20,37	3,92
1ª Area (Livello unico)	1.613,81	19,36	3,72

dal 1° ottobre 2009	Importi mensili		
	Stipendio	scatti di anzianità	importo ex ristrutturazione tabellare
QD 4° Livello	3.858,93	93,20	13,98
QD 3° Livello	3.268,77	93,20	13,98
QD 2° Livello	2.917,97	40,63	7,81
QD 1° Livello	2.745,04	40,63	7,81
3ª Area 4° Livello	2.407,33	40,63	7,81
3ª Area 3° Livello	2.239,30	40,63	7,81
3ª Area 2° Livello	2.113,08	40,63	7,81
3ª Area 1° Livello	2.003,24	40,63	7,81
2ª Area 3° Livello	1.881,93	34,79	6,68
2ª Area 2° Livello	1.809,48	28,43	5,47
2ª Area 1° Livello	1.760,62	28,43	5,47
1ª Area (Livello unico + g.nott.)	1.683,58	20,69	3,98
1ª Area (Livello unico)	1.639,31	19,67	3,78



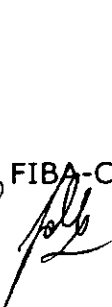
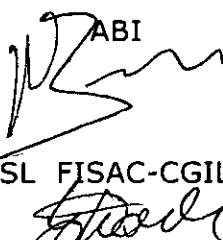



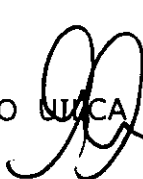
DIRCREDITO-FD FABI FALCRI FIBA-CISL FISAC-CGIL SILTEA SINFUB UGLCREDITO UNICA

ABBI



<i>dal 1° dicembre 2009</i>	Importi mensili		
	Stipendio	scatti di anzianità	importo ex ristrutturazione tabellare
QD 4° Livello	3.887,87	93,90	14,08
QD 3° Livello	3.293,29	93,90	14,08
QD 2° Livello	2.939,85	40,93	7,87
QD 1° Livello	2.765,63	40,93	7,87
3ª Area 4° Livello	2.425,38	40,93	7,87
3ª Area 3° Livello	2.256,09	40,93	7,87
3ª Area 2° Livello	2.128,93	40,93	7,87
3ª Area 1° Livello	2.018,26	40,93	7,87
2ª Area 3° Livello	1.896,04	35,05	6,73
2ª Area 2° Livello	1.823,05	28,64	5,51
2ª Area 1° Livello	1.773,82	28,64	5,51
1ª Area (Livello unico + g.nott.)	1.696,21	20,85	4,01
1ª Area (Livello unico)	1.651,60	19,82	3,81

<i>dal 1° luglio 2010</i>	Importi mensili		
	Stipendio	scatti di anzianità	importo ex ristrutturazione tabellare
QD 4° Livello	3.917,03	94,60	14,19
QD 3° Livello	3.317,99	94,60	14,19
QD 2° Livello	2.961,90	41,24	7,93
QD 1° Livello	2.786,37	41,24	7,93
3ª Area 4° Livello	2.443,57	41,24	7,93
3ª Area 3° Livello	2.273,01	41,24	7,93
3ª Area 2° Livello	2.144,90	41,24	7,93
3ª Area 1° Livello	2.033,40	41,24	7,93
2ª Area 3° Livello	1.910,26	35,31	6,78
2ª Area 2° Livello	1.836,72	28,85	5,55
2ª Area 1° Livello	1.787,12	28,85	5,55
1ª Area (Livello unico + g.nott.)	1.708,93	21,01	4,04
1ª Area (Livello unico)	1.663,99	19,97	3,84

DIRCREDITO-FD FABI FALCRI FIBA-CISL FISAC-CGIL SILCEA SINFUB UG CREDITO NUOVA

dal 1° dicembre 2010	Importi mensili		
	Stipendio	scatti di anzianità	importo ex ristrutturazione tabellare
QD 4° Livello	3.946,41	95,31	14,30
QD 3° Livello	3.342,87	95,31	14,30
QD 2° Livello	2.984,11	41,55	7,99
QD 1° Livello	2.807,27	41,55	7,99
3ª Area 4° Livello	2.461,90	41,55	7,99
3ª Area 3° Livello	2.290,06	41,55	7,99
3ª Area 2° Livello	2.160,99	41,55	7,99
3ª Area 1° Livello	2.048,65	41,55	7,99
2ª Area 3° Livello	1.924,59	35,57	6,83
2ª Area 2° Livello	1.850,50	29,07	5,59
2ª Area 1° Livello	1.800,52	29,07	5,59
1ª Area (Livello unico + g.nott.)	1.721,75	21,17	4,07
1ª Area (Livello unico)	1.676,47	20,12	3,87

ABI

DIRCREDITO-FD FABI FALCRI FIBA-CISL FISAC-CGIL SINDACATA SINFUB UGL CREDITO UNICA

ASSEGNI MENSILI DI ANZIANITÀ
(13 mensilità)

dal 1° gennaio 2004*

	Inquadramento	Importo
3 ^a Area professionale	2° e 3° livello retributivo	23,71
2 ^a Area professionale	3° livello retributivo (limitatamente agli ex operai specializzati)	33,87
2 ^a Area professionale	1° e 2° livello retributivo	22,35
1 ^a Area professionale		14,90

DIFFERENZA EX MENSA**

Per il 1° e il 2° livello dei Quadri direttivi e per le 3 Aree professionali: € 9,920

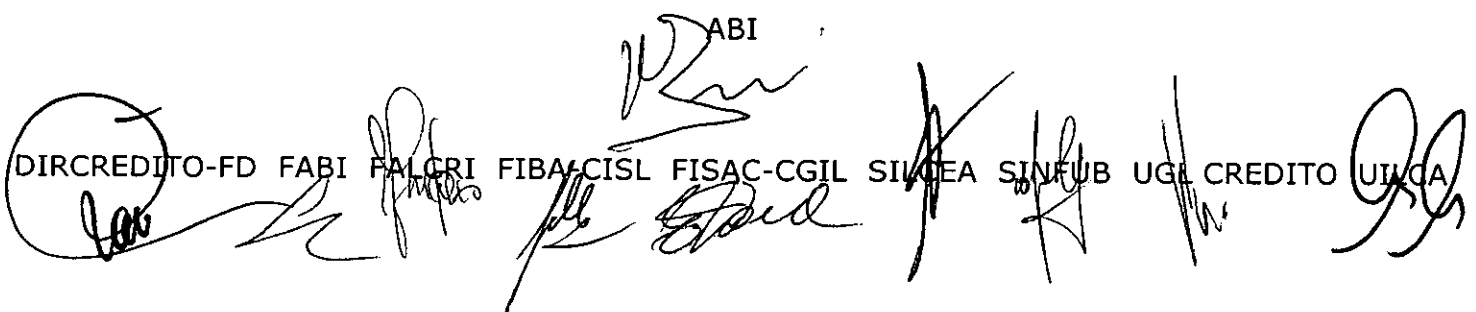
* Per le Aziende già destinatarie del ccnl Acri:

- € 154,10 annue, quale "differenza assegno di anzianità ex vice capo ufficio";
- € 149,70 annue, quale "differenza assegno di anzianità ex subalterni (compresi capo commesso e vice capo commesso)";
- € 61,64 annue, quale "differenza assegno di anzianità ex operai";
- € 70,44 annue, quale "differenza assegno di anzianità ex ausiliari (esclusi gli operai)".

** Ammontare annuo da corrispondere in occasione della 13^a mensilità al solo personale in servizio alla data di stipula del ccnl 11 luglio 1999.

ABBI

DIRCREDITO-FD FABI FALCRI FIBA/CISL FISAC-CGIL SIMDEA SINFUB UGL CREDITO UNIONE



Allegato n. 3

INDENNITÀ E COMPENSI VARI
(valori in euro)

Aree professionali e quadri direttivi

- lavori in locali sotterranei	45,99
- turno notturno	30,68
- indennità agli addetti al sabato alla consulenza e nelle succursali presso località turistiche o centri commerciali, ipermercati e grandi magazzini	18,42
- giornata di reperibilità*	30,68

Aree professionali

- turno diurno	4,30
- indennità per orari giornalieri che terminano dopo le 18,15 e fino alle 19,15	3,68
- per intervento	18,42

**2ª area professionale, 1° livello retributivo
(limitatamente al personale addetto a mansioni di commesso)**

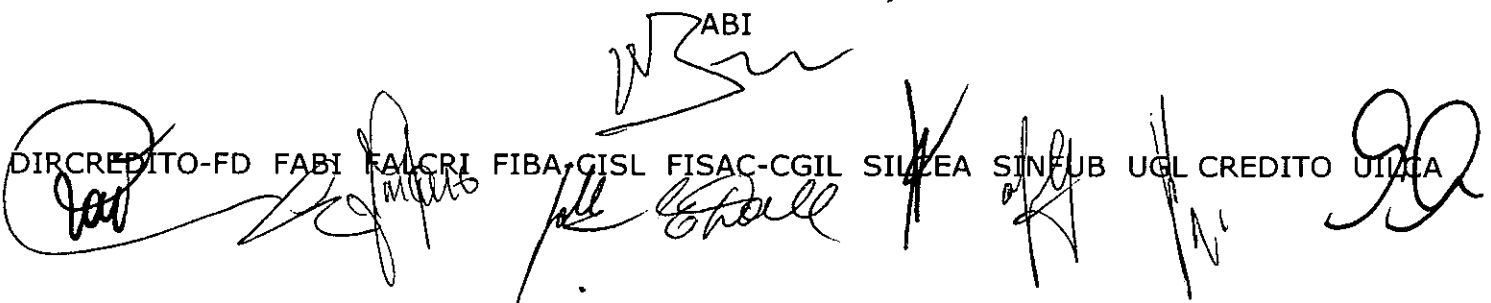
- pernottamento	18,42
- vigilanza notturna superiore all'orario normale diurno	24,52
- vigilanza notturna non superiore all'orario normale diurno	14,71
- custodia diurna nella giornata di sabato	49,04

* Con un minimo di:

13,95

ABBI

DIRCREDITO-FD FABI FALCRI FIBA GISL FISAC-CGIL SILVEA SINFUB UGL CREDITO UICIA

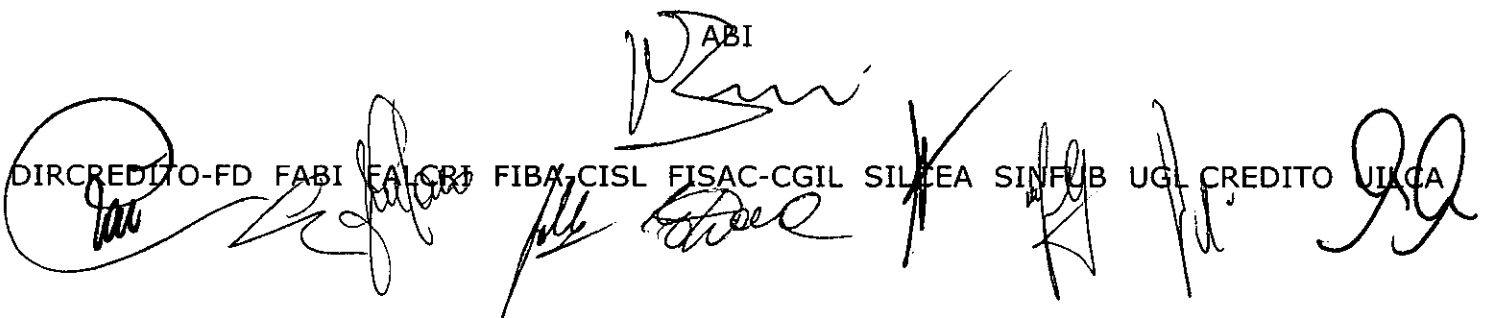


1^a area professionale

- vigilanza notturna superiore all'orario normale diurno	14,71
- vigilanza notturna non superiore all'orario normale diurno	9,21
- pernottamento semplice	10,74

DIRCREDITO-FD FABI FAICRI FIBA-CISL FISAC-CGIL SILCEA SINFUB UGL CREDITO JILCA








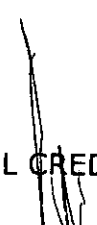
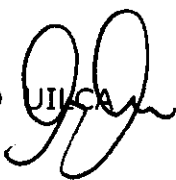
ABI



Allegato n. 4

CONCORSO SPESE TRANVIARIE
(12 mensilità)

- Verona	1,11	<i>mensili</i>
- Catania	1,21	"
- Bari	1,24	"
- Venezia	1,27	"
- Padova, Palermo	1,34	"
- Trieste	1,47	"
- Bologna	1,50	"
- Messina, Napoli, Torino	1,55	"
- Genova	1,70	"
- Firenze	2,01	"
- Roma	2,32	"
- Milano	2,92	"

DIRCREDITO-FD FABI FALCRI FIBA-CISL FISAC-CGIL SILZEA SINFUB UGL CREDITO UICA

Allegato n. 5

INDENNITÀ DI RISCHIO
(misure mensili in euro)

	CAPOLUOGHI DI PROV. E CENTRI AVENTI INTENSO MOVIMENTO BANCARIO	ALTRI CENTRI
<i>Quadri direttivi, 3ª area professionale e 2ª area professionale, 3º livello retributivo (esclusi gli addetti a mansioni operaie)</i>		
a) cassieri che hanno con continuità effettivo maneggio di valori inerente alle operazioni svolte direttamente allo sportello dei contanti*	126,62	94,95
b) addetti allo sportello che effettuano esborsi e/o introiti di valori (esclusi i quadri direttivi 3º e 4º livello retributivo)	126,62	94,95
c) cassieri che hanno con continuità effettivo maneggio di valori inerente alle operazioni svolte direttamente allo sportello non contanti*	90,24	67,67
d) cassieri che hanno maneggio di valori non esplicabile allo sportello*	64,21	48,11
e) addetti agli sportelli per l'incasso degli effetti, delle bollette e similari (esclusi i quadri direttivi 3º e 4º livello retributivo)	62,52	46,85
f) addetti alla cassa per coadiuvare il cassiere (art. 86, 3º livello retributivo, 3ª alinea)	55,06	41,31

* "Addetti" con riguardo ai Quadri direttivi 3º e 4º livello retributivo.


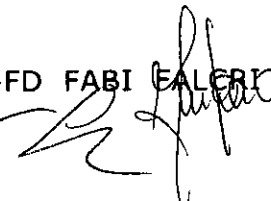



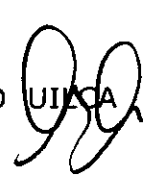
ABI

DIRCREDITO-FD FABI BANCRO FIBA CISL FISAC-CGIL SILVEA SINEUB UGL CREDITO UILCA

	CAPOLUOGHI DI PROV. E CENTRI AVENTI INTENSO MOVIMENTO BANCARIO	ALTRI CENTRI
g) addetti alla stanza di compensazione che svolgono mansioni di maneggio di contanti o valori non esplicabile allo sportello, di cui all'art. 86, 3° livello retributivo, penultimo alinea	48,60	36,38
<i>2ª area professionale, 1° e 2° livello retributivo (esclusi gli addetti a mansioni operaie)</i>		
h) che hanno maneggio di contanti o valori non esplicabile allo sportello di cui all'art. 86, 1° livello retributivo, 1° e 7° alinea, 2° punto	36,38	27,23

Per quelle aziende presso le quali, in materia, sono in atto situazioni diverse, valgono le norme già determinate con accordi aziendali.

Nei casi di cui alle lett. a), b), c), e), qualora vi sia una adibizione giornaliera allo sportello di durata superiore alle cinque ore, le relative misure mensili della indennità di rischio devono essere proporzionalmente maggiorate fino al massimo del 20%; qualora la predetta adibizione sia superiore a 6 ore, le misure stesse devono essere maggiorate di un ulteriore 14%.

DIRCREDITO-FD FABI ^{ABI}    CISL FISAC-CGIL   UGL CREDITO  UICCA

Allegato n. 6

PREAVVISO

1. In caso di risoluzione del rapporto di lavoro ai sensi della lett. a) dell'art. 71, l'indennità di mancato preavviso compete nelle seguenti misure:

	a) TRATTAMENTO DI PREVIDENZA MIGLIORATIVO SPETTANTE IN MISURA MASSIMA	b) TRATTAMENTO DI PREVIDENZA MIGLIORATIVO SPETTANTE IN MISURA INFERIORE ALLA MASSIMA	c) ASSENZA DI TRATTAMENTO DI PREVIDENZA MIGLIORATIVO
Quadri direttivi	4 mesi	trattamento sub c) ridotto del 25%	5 mensilità con anzianità non superiore a 6 anni ed un ulteriore ½ mese per ogni successivo anno di anzianità, con un massimo di altri 5 mesi
3 ^a e 2 ^a area professiona le, 3 ^o livello retri- butivo (esclusi gli addetti a mansioni operaie)	2 mesi	trattamento sub c) ridotto del 25%	½ mensilità per ogni anno, con il minimo di 2 e con il massimo di 8 mensilità

DIRCREDITO-FD FABI FALCRI FIBA/CISL FISAC-CGIL SIL/REA SINFUB UGL CREDITO UNICA

ABI

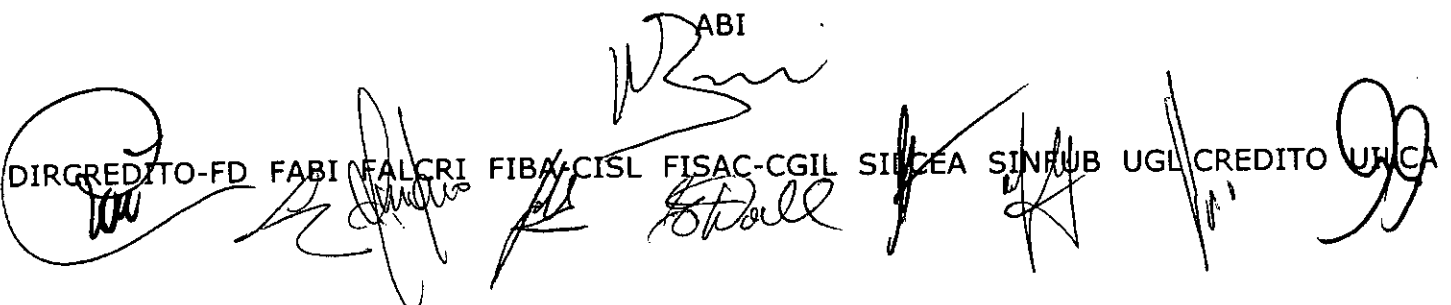
	a) TRATTAMENTO DI PREVIDENZA MIGLIORATIVO SPETTANTE IN MISURA MASSIMA	b) TRATTAMENTO DI PREVIDENZA MIGLIORATIVO SPETTANTE IN MISURA INFERIORE ALLA MASSIMA	c) ASSENZA DI TRATTAMENTO DI PREVIDENZA MIGLIORATIVO
2 ^a area profes- sionale, 1° e 2° livello retributivo (esclusi gli addetti a mansioni operaie)	45 giorni	trattamento sub c) ridotto del 25%	1/3 di mensilità per ogni anno, con il minimo di 1 e ½ e con il massimo di 6 mensilità
1 ^a area profes- sionale, nonché gli addetti a mansioni operaie	1 mensilità e ¼	Trattamento sub c) ridotto del 25%	¼ di mensilità per ogni anno, con il minimo di 1 e con il massimo di 4 mensilità

Qualora la risoluzione del rapporto avvenga ad iniziativa del lavoratore/lavoratrice, questi è esonerato dall'obbligo del preavviso.




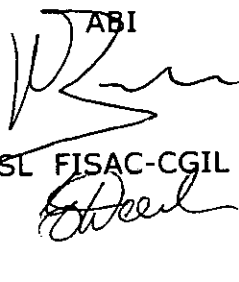


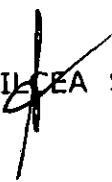



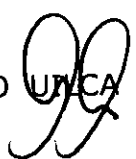
2. In caso di risoluzione del rapporto di lavoro ai sensi della lett. b) dell'art. 71, il preavviso - o in difetto la corrispondente indennità - compete nelle seguenti misure:

DIRGREDITO-FD FABI FALCRI FIBA-CISL FISAC-CGIL SILEA SINFUB UGL CREDITO UNICA

ABI



	a) TRATTAMENTO DI PREVIDENZA MIGLIORATIVO	b) ASSENZA DI TRATTAMENTO DI PREVIDENZA MIGLIORATIVO
Quadri direttivi	4 mesi	- con anzianità non superiore a 5 anni 4 mensilità - con anzianità da 5 a 10 anni 5 mensilità - con anzianità superiore a 10 anni 6 mensilità
3 ^a e 2 ^a area professionale, 3 ^o livello retributivo (esclusi gli addetti a mansioni operaie)	2 mesi	- con anzianità non superiore a 5 anni 2 mensilità - con anzianità da 5 a 10 anni 3 mensilità - con anzianità superiore a 10 anni 4 mensilità
2 ^a area professionale, 1 ^o e 2 ^o livello retributivo (esclusi gli addetti a mansioni operaie)	45 giorni	- con anzianità non superiore a 5 anni 1 mensilità - con anzianità da 5 a 10 anni 2 mensilità - con anzianità superiore a 10 anni 3 mensilità
1 ^a area professionale, nonché gli addetti a mansioni operaie	1 mese e 1/4	- con anzianità non superiore a 5 anni 1 mensilità - con anzianità da 5 a 10 anni 1 1/2 mensilità - con anzianità superiore a 10 anni 2 mensilità

3. In caso di risoluzione del rapporto di lavoro ai sensi della lett. c) dell'art. 71, il preavviso - o in difetto la corrispondente indennità - compete nelle seguenti misure:

Quadri direttivi	- con anzianità non superiore a 5 anni	5 mensilità
	- con anzianità da 5 a 10 anni	6 mensilità
	- con anzianità da 10 a 15 anni	7 mensilità
	- con anzianità superiore a 15 anni	8 mensilità
3 ^a e 2 ^a area professionale, 3 ^o livello retributivo (esclusi gli addetti a mansioni operaie)	- con anzianità non superiore a 5 anni	3 mensilità
	- con anzianità da 5 a 10 anni	4 mensilità
	- con anzianità da 10 a 15 anni	5 mensilità
	- con anzianità superiore a 15 anni	6 mensilità
2 ^a area professionale, 1 ^o e 2 ^o livello retributivo (esclusi gli addetti a mansioni operaie)	- con anzianità non superiore a 5 anni	2 mensilità
	- con anzianità da 5 a 10 anni	2 $\frac{1}{4}$ mensilità
	- con anzianità da 10 a 15 anni	3 mensilità
	- con anzianità superiore a 15 anni	4 mensilità
1 ^a area professionale, nonché gli addetti a mansioni operaie	- con anzianità non superiore a 5 anni	1 $\frac{1}{2}$ mensilità
	- con anzianità da 5 a 10 anni	2 mensilità
	- con anzianità da 10 a 15 anni	2 $\frac{1}{2}$ mensilità
	- con anzianità superiore a 15 anni	3 mensilità

ABI

DIRCREDITO-FD FABI FALCRI FIBACISL FISAC-CGIL SILCEA SINEUB UGL CREDITO UNICA

4. In caso di risoluzione del rapporto di lavoro ai sensi della lett. g) dell'art. 71, l'indennità di mancato preavviso compete nelle seguenti misure:

	a) TRATTAMENTO DI PREVIDENZA MIGLIORATIVO	b) ASSENZA DI TRATTAMENTO DI PREVIDENZA MIGLIORATIVO
Quadri direttivi	5 mesi	- con anzianità non superiore a 6 anni - per ogni anno successivo
		5 mensilità 1/2 mensilità con un massimo di altre 5 mensilità
3 ^a e 2 ^a area professional e, 3° livello retributivo (esclusi gli addetti a mansioni operaie)	3 mesi	- con anzianità non superiore a 5 anni - con anzianità da 5 a 10 anni - con anzianità superiore a 10 anni
		2 mensilità 3 mensilità 4 mensilità
2 ^a area professionale, 1° e 2° livello retributivo (esclusi gli addetti a mansioni operaie)	2 mesi e 1/2	- con anzianità non superiore a 5 anni - con anzianità da 5 a 10 anni - con anzianità superiore a 10 anni
		1 mensilità 2 mensilità 3 mensilità
1 ^a area professionale, nonché gli addetti a mansioni operaie	1 mensilità e 3/4	- con anzianità non superiore a 5 anni - con anzianità da 5 a 10 anni - con anzianità superiore a 10 anni
		1 mensilità 1 1/2 mensilità 2 mensilità

Ai fini della presente tabella:

- si considera l'anzianità di effettivo servizio del lavoratore/lavoratrice;
- per trattamento di previdenza "aziendale migliorativo" si intende quello per il quale il lavoratore/lavoratrice venga a beneficiare di un trattamento di previdenza migliore di quello risultante dalle disposizioni di legge sulle assicurazioni sociali obbligatorie.

ABI

DIRCREDITO-FD FABI FALCRL FIBA-CISL FISAC-CGIL SILSEA SINFUB UGL CREDITO UIACA

Allegato n. 7

MISSIONI E DIARIE
(valori in euro)

dal 1° gennaio 2005

ABITANTI	QUADRI DIRETTIVI	3ª E 2ª AREA PROFESSIONALE, 3º LIVELLO RETRIBUTIVO	2ª AREA PROFESSIONALE , 1º E 2º LIVELLO RETRIBUTIVO	1ª AREA PROFESSIONALE
Centri fino a 200.000	133,66	79,40	62,75	58,88
Centri da 200.001 a 500.000	147,03	87,34	69,02	64,76
Centri da 500.001 a 1.000.000	160,40	95,29	75,30	70,65
Centri oltre 1.000.000	173,76	103,22	81,57	76,53

ABI

DIRCREDITO-FD FABI FALGRI FIBA ZISL FISAC-CGIL SILCEA SINFUB UGL CREDITO UNICA

APPENDICE N. 1

PROTOCOLLO D'INTESA PER DISCIPLINARE I PASSAGGI DA
NORMATIVE COLLETTIVE DIVERSE A QUELLA NAZIONALE E
COMPLEMENTARE DEL CREDITO

Nei confronti delle imprese presso le quali si ponga la necessità di sostituire la precedente disciplina regolata secondo normative collettive diverse (settori industria, commercio, etc.) con quella definita dalla presente normativa nazionale e complementare, l'applicazione della medesima avverrà con un'intesa tra l'impresa e apposite delegazioni sindacali, in rappresentanza del personale destinatario del presente accordo.

Dette delegazioni saranno costituite - per ciascuna delle OO.SS. stipulanti il contratto nazionale - da non più di 3 esponenti da scegliersi fra i dirigenti degli organismi sindacali aziendali costituiti facenti capo alle organizzazioni medesime (due dei quali possono essere sostituiti da dirigenti territoriali dell'organizzazione stessa o della Confederazione a cui essa eventualmente aderisce).

Nell'ipotesi in cui non sia stato costituito alcun organismo sindacale aziendale detta delegazione sarà composta - per ciascuna delle organizzazioni in parola che abbia iscritti nell'impresa - da non più di tre dirigenti territoriali dell'organizzazione medesima o della Confederazione cui essa eventualmente aderisce (uno dei quali può essere sostitutivo un lavoratore dell'impresa iscritto alla suddetta organizzazione).

L'intesa viene stipulata alle condizioni seguenti:

- a) inquadramento del personale dipendente nelle aree professionali e nei quadri direttivi previsti dal presente contratto nazionale, tenendo conto della corrispondenza delle mansioni prevalentemente espletate all'atto del passaggio. In casi particolari può, altresì, tenersi conto del livello economico complessivo fruito a tale momento;

TABI

DIRCREDITO-FD FABI FALORI FIBA CISL FISAC-CGIL SILVEA SINFUB UGL CREDITO UIACA

- b) definizione del relativo nuovo trattamento economico, considerato che la retribuzione globale di fatto annualmente percepita all'atto del passaggio dal singolo lavoratore interessato, per qualsiasi ragione, titolo o causa, va redistribuita (secondo criteri di compensazione fra precedente e nuovo trattamento) nelle mensilità e nelle voci previste dal presente contratto nazionale.

A tal fine ciascun lavoratore/lavoratrice verrà inserito nell'ambito del trattamento previsto per il proprio inquadramento, in modo che l'importo risultante da detto trattamento contrattuale risulti complessivamente il più vicino a quello che l'interessato percepiva.

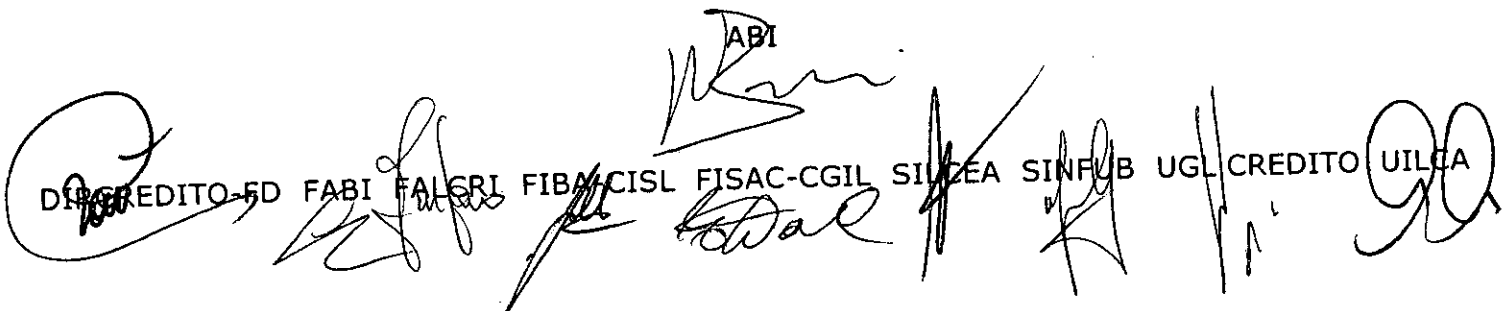
L'eventuale maggiore retribuzione già percepita dal lavoratore, rispetto al trattamento determinato come suesposto, verrà mantenuta come "assegno ad personam", assorbibile con successivi scatti di anzianità e/o avanzamenti.

L'attuale disciplina del contratto nazionale in tema di automatismi si applica con modalità individuate nelle intese aziendali di cui al primo comma.

Le anzianità maturate dalla data di assunzione nelle imprese di cui al primo comma sono valutate per intero ai fini degli scatti di anzianità, dei trattamenti di ferie e di malattia.

Tempi, modalità e decorrenze del nuovo trattamento economico e delle normative in materia di orari, turni e reperibilità, in una complessiva valutazione della situazione in atto al momento dell'applicazione della presente disciplina, saranno definiti nelle intese aziendali di cui al primo comma del presente protocollo.

La definizione dell'inquadramento e del trattamento economico riguardante ciascun lavoratore/lavoratrice, secondo quanto stabilito nelle intese aziendali di cui al primo ed al secondo comma, formerà oggetto di transazione individuale da sottoscrivere fra l'impresa e l'interessato, che potrà



 DEDICREDITO-ED FABI FALGRI FIBACISL FISAC-CGIL SILVEA SINFUB UGL CREDITO UILCA

farsi assistere da una organizzazione sindacale stipulante il contratto nazionale, cui aderisce o conferisce eventualmente mandato.

A dette transazioni sarà data applicazione dopo l'avvenuta formalizzazione, presso l'apposita Commissione di Conciliazione sindacale ai sensi dell'art. 9, ovvero costituita presso le Direzioni provinciali del lavoro territorialmente competenti, ai sensi degli artt. 410 e segg. c.p.c.

Eventuali divergenze tra le Parti stipulanti aventi ad oggetto l'applicazione della presente disciplina potranno venir congiuntamente esaminate dalle Parti medesime, con l'eventuale assistenza di ABI e delle OO.SS. dei lavoratori stipulanti, per un tentativo di amichevole definizione.

VERBALE INTERPRETATIVO

- premesso che al quarto comma, lett. a) si fa riferimento a "casi particolari" non espressamente individuati

le Parti chiariscono che con la predetta locuzione hanno inteso fare esclusivo riferimento a situazioni individuali - e, quindi, non generali - nelle quali:

- a) l'interessato fruisca, all'atto del passaggio, di assegni ad personam non assorbibili (esclusi, comunque, i c.d. superminimi); ove di questi si tenga conto (in quanto non considerati, in tutto o in parte, ad altri fini), gli stessi resteranno successivamente assorbiti con successivi scatti di anzianità e/o avanzamenti;
- b) l'interessato fruisca, all'atto del passaggio di anticipati scatti di anzianità: in questo ultimo caso potrà tenersi conto degli scatti anticipati (in quanto non considerati, in tutto o in parte, ad altri fini), fermo, comunque, il numero massimo di scatti stabiliti dal presente contratto nazionale.

DIRCREDITO-FD FABI FALGRI FIBA CISL FISAC-CGIL SILCEA SINFUB UGL CREDITO JILCA

ABI

APPENDICE N. 2

CONTRIBUTO DI SOLIDARIETÀ GENERAZIONALE

Le Parti nazionali invitano le Fonti istitutive aziendali a prevedere la corresponsione di una quota aggiuntiva dell'1%, sulla contribuzione datoriale di finanziamento dei regimi di previdenza complementare, in favore dei lavoratori/lavoratrici iscritti ai regimi stessi assunti successivamente al 19 dicembre 1994, al ricorrere delle seguenti condizioni:

- che il contributo sia inferiore rispetto a quello previsto a favore del personale, c.d. "vecchio iscritto" ai sensi del d.lgs. n. 124 del 1993, che, nell'ambito del regime previdenziale avente le medesime caratteristiche, abbia lo stesso inquadramento;
- che, comunque, non si superi il limite della contribuzione prevista per detto personale che abbia il medesimo inquadramento;
- che la corresponsione della quota aggiuntiva non determini il superamento del tetto del 3% di contribuzione complessiva.

DIRCREDITO-FD FABI FALCRI FIBA-CISL FISAC-CGIL SILCEA SINFUB UGL GREDITO JILCA

APPENDICE N. 3

ENBICREDITO

1. Allo scopo di consolidare l'attività di Enbicredito quale Ente bilaterale nazionale, costituito fra le Parti ai sensi dell'accordo 4 dicembre 1998, con l'obiettivo di promuovere e sostenere iniziative orientate a migliorare il sistema di formazione e riqualificazione professionale del personale del settore del credito, le Parti stipulanti convengono che ciascuna impresa conferente all'ABI mandato di rappresentanza sindacale eroghi, entro il 31 marzo 2005, un contributo a favore di Enbicredito nella misura pari ad 1 euro per ogni dipendente a tempo indeterminato in organico alla data del 31 dicembre 2004 da utilizzare per il finanziamento di specifici progetti ai fini di cui sopra.

2. Per ciascuno degli anni successivi, tale contributo - ferma la misura di 1 euro pro-capite - sarà subordinato all'esaurimento del plafond di cui al primo comma e alla presentazione, da parte di Enbicredito, di ulteriori progetti idonei che non risultino finanziati o finanziabili prioritariamente tramite risorse europee, nazionali o regionali.

* * *

VERBALE DI ACCORDO

11 luglio 2007, in Roma

(Omissis)

Ad integrazione di quanto previsto dall'appendice n. 3 in calce al ccnl 12 febbraio 2005, le Parti stipulanti convengono che ciascuna impresa conferente all'ABI mandato di rappresentanza sindacale eroghi, entro il 30 settembre 2007, un contributo straordinario a favore di Enbicredito nella misura pari a 0,5 euro per ogni

DIRCREDITO-FD FABI FALCRI FIBA-CISL FISAC-CGIL SIMEA SINFUB UGL CREDITO UILCA

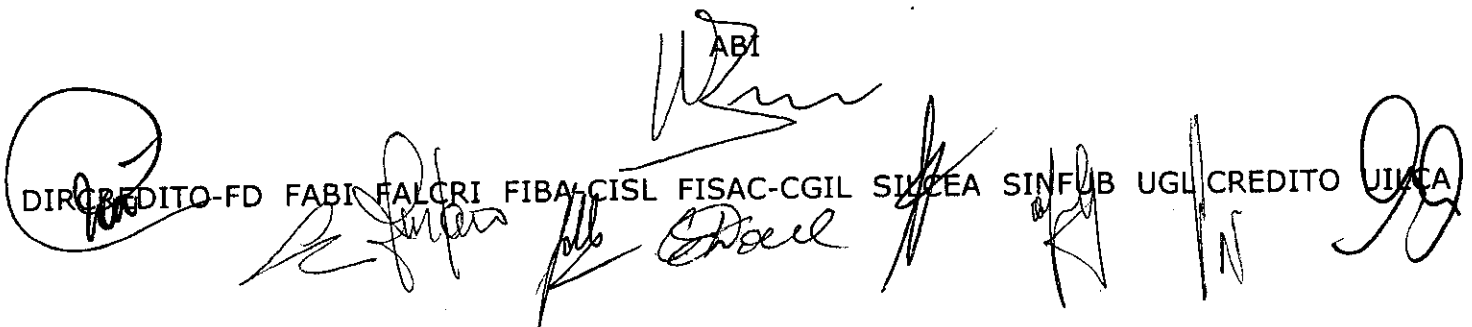
[Handwritten signatures and initials of the signatories]

dipendente a tempo indeterminato in organico alla data del 30 giugno 2007.

Le Parti si riservano di valutare, per ciascuno degli anni successivi, la ripetizione del predetto contributo in relazione alle risultanze del rendiconto annuale dell'esercizio finanziario presentato da Enbicredito ai sensi dell'art. 11 del proprio Statuto.

DIRCREDITO-FD FABI FALCRI FIBA-CISL FISAC-CGIL SILCEA SINFUB UGL CREDITO UNICA

ABI



APPENDICE N. 4

IMPEGNI DELLE PARTI NAZIONALI

Sui temi di seguito indicati le Parti stipulanti il presente contratto si impegnano a proseguire gli incontri al fine di pervenire alla relativa conclusione con la massima tempestività.

Indicatori di "pre-crisi"

Quale misura transitoria per le imprese che presentino squilibri misurabili attraverso indicatori tali da individuare lo stato di "pre-crisi" - che verranno individuati fra le Parti stipulanti, tramite una apposita Commissione paritetica nazionale, entro il 31 dicembre 2005 - le Parti aziendali opereranno sull'eventuale quota aziendale del premio di rendimento eccedente lo standard di settore e/o altre erogazioni aziendali (fatta eccezione per il premio aziendale per il quale vale quanto appositamente previsto) in modo da contribuire a ristabilire, attraverso il recupero di quote delle predette erogazioni, il necessario equilibrio.

Commissione nazionale sulla previdenza complementare

Le Parti costituiranno entro il 31 dicembre 2005, una Commissione paritetica per esaminare la tematica della previdenza complementare.

Commissione nazionale sulla C.a.s.di.c.

Le Parti stipulanti istituiranno entro il 31 dicembre 2005 una Commissione nazionale paritetica per esaminare nel complesso le problematiche relative alla Cassa nazionale di assistenza sanitaria per il personale dipendente del settore del credito.

Inquadramento del personale

Le Parti stipulanti avvieranno entro il 31 dicembre 2005 i lavori di una Commissione paritetica, per un riesame dei profili professionali contenuti nel presente

ABI



DIRCREDITO-FD FABI BANCRI FIBA CISL FISAC-CGIL SILCEA SINFUB UGL CREDITO UNICA

contratto, allo scopo di adeguarli ai mutati assetti tecnico/organizzativi e produttivi.

Commissione nazionale per la sicurezza - Sicurezza antirapina

E' istituita, entro 60 giorni dalla stipulazione del presente contratto, la Commissione nazionale per la sicurezza, ai sensi del d. lgs. n. 81 del 2008, alla quale è affidata, oltre a quanto già previsto all'art. 10 dell'accordo 12 marzo 1997 in tema di salute e sicurezza dei lavoratori, la ricognizione dell'attività dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza.

In sostituzione della Dichiarazione in calce all'art. 12 dell'accordo 12 marzo 1997 in tema di salute e sicurezza dei lavoratori, le Parti stipulanti si danno atto che le imprese bancarie considereranno il "rischio rapina" ai fini del documento di valutazione di cui all'art. 28 del d.lgs. n. 81 del 2008.

Commissione nazionale di studio in tema di salute e sicurezza

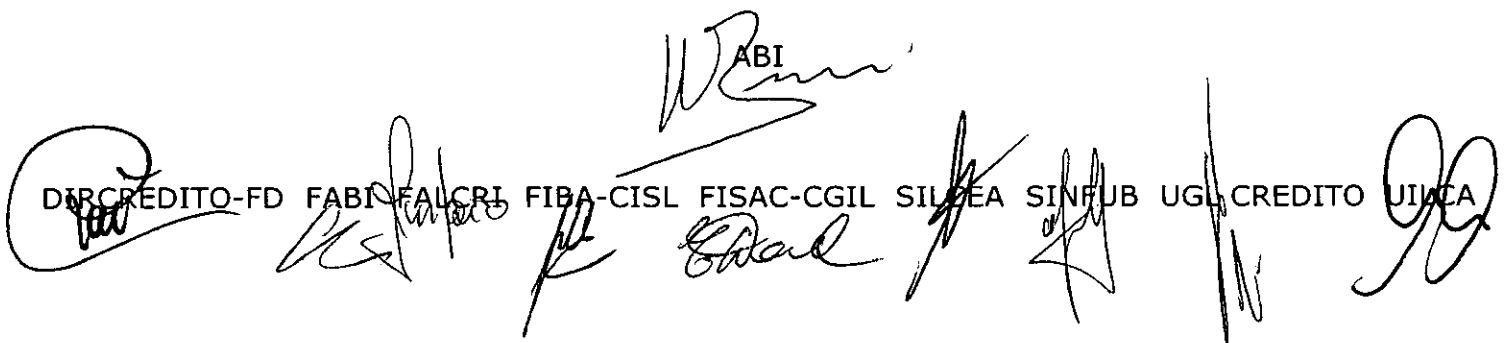
Le Parti stipulanti attiveranno, entro 90 giorni dalla stipulazione del presente contratto, i lavori di una Commissione nazionale di studio per verificare l'attualità dell'Accordo nazionale 12 marzo 1997 in tema di salute e sicurezza dei lavoratori.

Azionariato dei dipendenti

Le Parti stipulanti avvieranno i lavori della Commissione di studio prevista dall'accordo quadro "per esaminare tutte le problematiche connesse alla materia anche alla luce delle esperienze maturate in altri settori, in Italia ed in Europa".

Promotori finanziari

Le Parti stipulanti si incontreranno entro il 31 dicembre 2005 per approfondire la tematica.



 DIRCREDITO-FD FABI FALCRI FIBA-CISL FISAC-CGIL SIL/EA SINFUB UGL CREDITO UNICA

Tempi di vita delle città

Le Parti stipulanti implementeranno le iniziative di coinvolgimento sindacale (informativa/confronto) per il coordinamento nelle grandi piazze dei servizi alla clientela, nell'ambito delle iniziative su "tempi di vita delle città", come disposto dalla vigente normativa in materia.

Commissioni nazionali di studio

Le Parti stipulanti avvieranno i lavori di Commissioni nazionali di studio per esaminare, ai fini di un riordino dell'attuale normativa contrattuale, le seguenti tematiche:

- orari speciali, entro il 2008;
- scatti di anzianità e scala parametrica, nel primo semestre del 2010.

ABI

DIRCREDITO-FD FABI FALCRI FIBA CISL FISAC-CGIL SICEA SINEUB UGL CREDITO UTICA